



JO MASTENBROEK
VOORZITTER SPF

Welkom
bij het
Jaarbericht
SPF 2016.

Het jaar 2016

“We hebben vorig jaar geen gemakkelijk jaar gehad.” Dat concluderen voorzitter Jo Mastenbroek en plaatsvervangend voorzitter Guido Croonen in een uitgebreide terugblik op het afgelopen jaar.

JO MASTERBROEK
GUIDO CROONEN

We hebben gedurende het jaar zorgen gehad dat we aan het einde van het jaar moesten korten op de pensioenen van de gepensioneerden en de pensioenopbouw van de actieve deelnemers en slapers. Gelukkig herstelden de financiële markten aan het einde van het jaar zich enigszins. Daardoor hebben we het gered en hoefden we niet te korten.

Terugkijkend op het afgelopen jaar constateren voorzitter en plaatsvervangend voorzitter dat er in 2016 een goed rendement is gemaakt.

GUIDO CROONEN

Bestuurlijk zijn de zaken op orde, het bestuur en de adviescommissies zijn goed bemenst. Verder laten de eerste maanden van 2017 zien dat de positieve financiële ontwikkeling lijkt door te zetten.

De dekkingsgraad

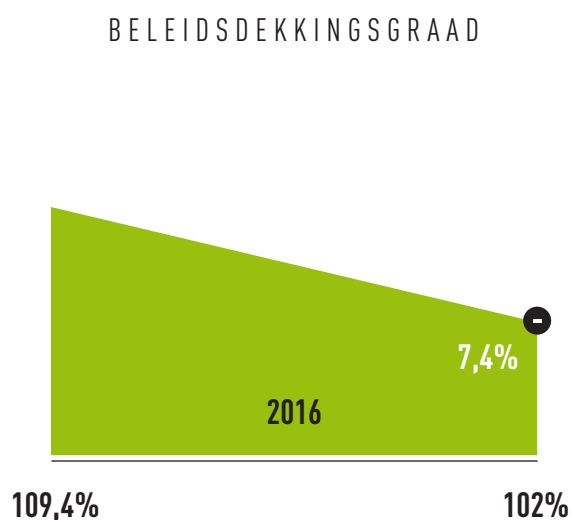
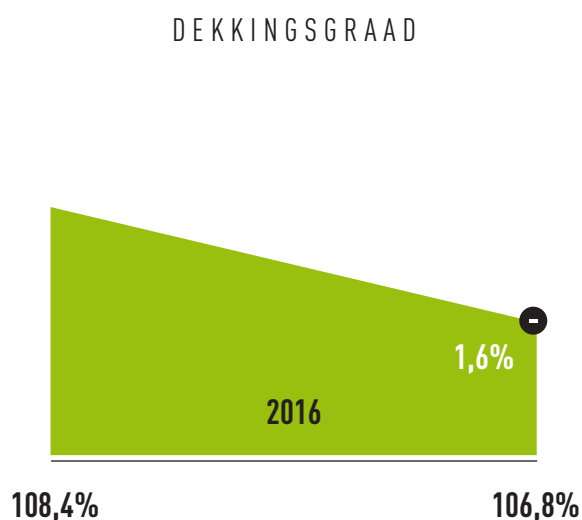
De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen). Aan het einde van 2016 bedroeg de dekkingsgraad 106,8%. De dekkingsgraad aan het begin van 2016 was 108,4%.

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds zich in een reservetekort bevindt en een herstelplan moet indienen bij de Nederlandse Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen. Op basis van de beleidsdekkingsgraad hoefde er in 2016 niet gekort te worden.

De beleidsdekkingsgraad is ook bepalend voor het wel of niet indexeren. Aan het einde van 2016 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 102,0%. Gedeeltelijk indexeren is pas toegestaan bij een beleidsdekkingsgraad groter dan 110%.

Herstelplan

SPF heeft begin 2016 een herstelplan moeten opstellen. Een samenvatting van dat herstelplan is te vinden op de website van SPF. Het herstelplan is uitgegaan van de financiële situatie aan het begin van 2016.

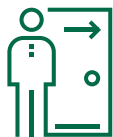


Pensioenverplichtingen SPF

Pensioenverplichtingen SPF eind 2015

2.047,2 MLN euro

Wijzigingen in pensioenverplichtingen in 2016



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

↓ **38,3** MLN euro



Nieuwe pensioenaanspraken
die deelnemers in 2016 hebben opgebouwd

↑ **47,4** MLN euro



Stijging van de
verplichtingen door een lagere rente

↑ **204,3** MLN euro



Overige stijgingen

↑ **3,5** MLN euro

Pensioenverplichtingen SPF eind 2016

2.264,4 MLN euro

Pensioenvermogen SPF

Pensioenvermogen SPF eind 2015

2.218,4 MLN euro

Wijzigingen in pensioenvermogen in 2016



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

↓ **38,1** MLN euro



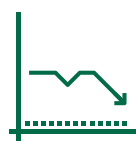
Ontvangen pensioenpremies

↑ **49,8** MLN euro



Opbrengsten uit beleggingen

↑ **188,5** MLN euro



Overige (o.a. uitvoeringskosten)

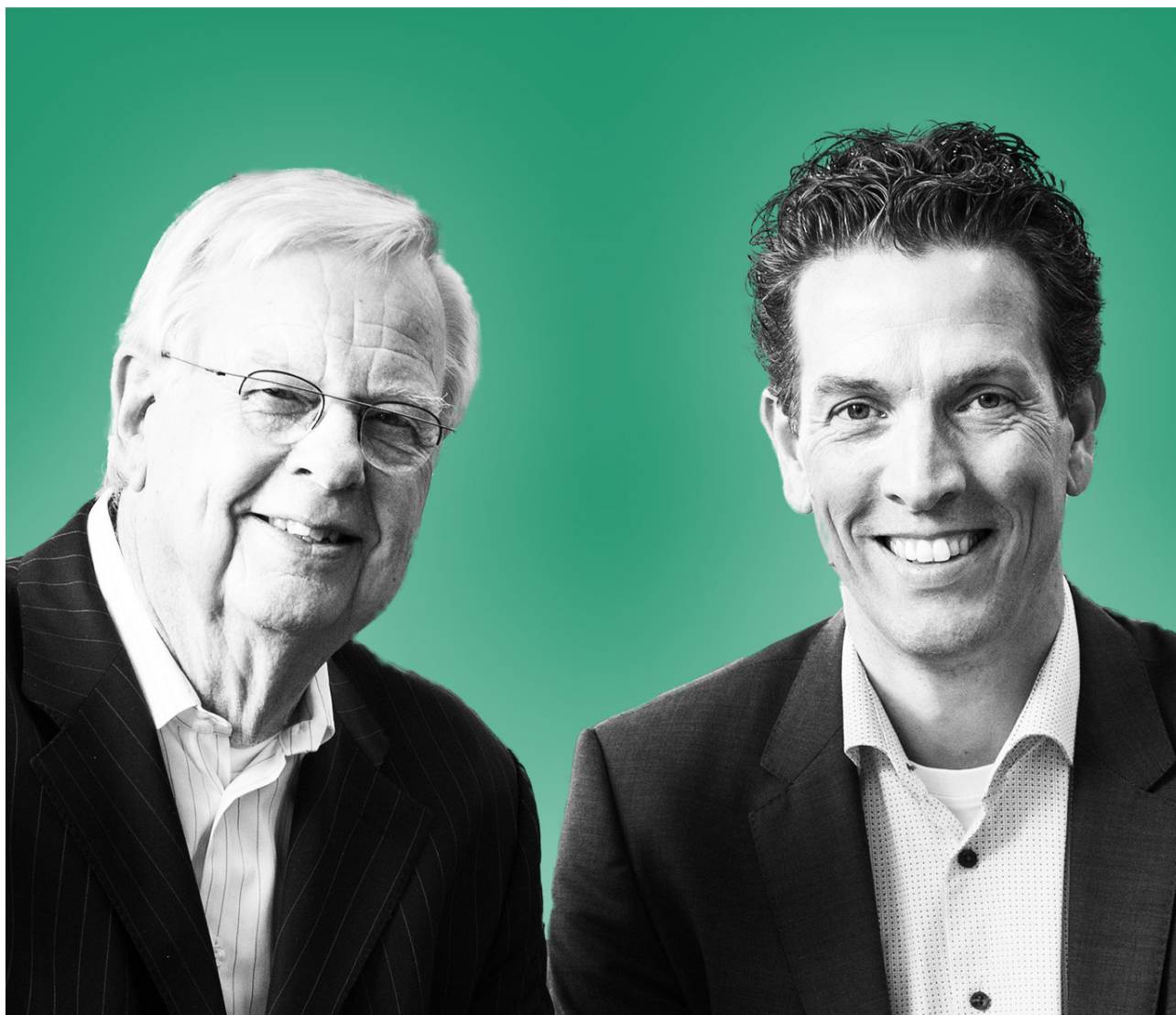
↓ **0,3** MLN euro

Pensioenvermogen SPF eind 2016

2.418,3 MLN euro

SPF DEKKINGSGRAAD 2016

106,8%



JO MASTENBROEK

GUIDO CROONEN

We hebben
vorig jaar
geen
gemakkelijk
jaar gehad.

Een uitdagend jaar voor SPF

“We hebben vorig jaar geen gemakkelijk jaar gehad.” SPF-voorzitter Jo Mastenbroek windt er geen doekjes om als hij terugkijkt op 2016. “We hebben gedurende het jaar zorgen gehad dat we aan het einde van het jaar moesten korten op de pensioenen van de gepensioneerden en de pensioenopbouw van de actieve deelnemers en slapers.

Herstel

Gelukkig herstelden de financiële markten aan het einde van het jaar zich enigszins. Daardoor hebben we het gered en hoefden we niet te korten. We denken nog steeds, en dat wordt ook ondersteund door de berekeningen, dat we de ambitie van het pensioenfonds om een geïndexeerd pensioen aan te bieden op lange termijn kunnen waarmaken,” zegt hij. “Dat neemt niet weg dat we al een aantal jaren op rij dit niet hebben kunnen doen en dat we op de korte termijn geen of slechts gedeeltelijke indexatie verwachten”.

Plaatsvervangend voorzitter Guido Croonen wijst erop dat SPF in 2016 met 8,6% een goed rendement heeft gemaakt op de pensioengelden. De daling van de rente in 2016 heeft er echter voor gezorgd dat dit goede rendement niet heeft geleid tot een stijging van de dekkingsgraad. Croonen: “We zijn redelijk gezond uit 2016 gekomen. We begonnen het jaar met een dekkingsgraad van 108,4%. Die daalde vervolgens tot 97,9% en steeg aan het einde van het jaar weer naar 106,8%. In het eerste kwartaal van 2017 is ook weer een mooi rendement gemaakt. Het is natuurlijk de vraag of die trend zich in heel 2017 doorzet. Een goed rendement betekent overigens niet automatisch dat we op korte termijn weer volledig kunnen indexeren.”

Het bestuur van SPF heeft in 2016 veel aandacht en energie besteed aan het managen van de risico's waarmee een pensioenfonds te maken heeft. “Dan moet je denken aan financiële risico's, maar niet alleen aan financiële risico's,” verduidelijkt Mastenbroek. “Er is ook gekeken naar het uitbesteden van de werkzaamheden aan pensioenuitvoerder DPS en naar de IT-risico's die er bestaan. Expertise op het gebied van financiën is erg belangrijk en het bestuur heeft afgelopen jaar een nieuwe externe beleggingsadviseur aangetrokken. Tevens is vanwege het vertrek van extern bestuurslid Cor van der Sluis een nieuwe externe professionele bestuurder aangetrokken in de persoon van Marcel Roberts met veel kennis op het gebied van vermogensbeheer en beleggingen.”

DNB en beleggingsbeleid

Dat het beleggingsbeleid en het beheersen van de risico's daarvan bij SPF goed geregeld zijn, bleek vorig jaar ook uit een beleggingsonderzoek van De Nederlandsche Bank (DNB) bij SPF. Trots vertelt Jo Mastenbroek dat hij verheugd is over de positieve uitkomst van dat onderzoek. “DNB gaf aan dat we ons gelukkig mogen prijzen met dit resultaat en dat naar aanleiding van het

onderzoek geen grote acties genomen hoeven te worden door SPF". Het afgelopen jaar heeft het bestuur het beleggingsbeleid van het fonds opnieuw onder de loep genomen. Dat heeft overigens niet tot grote wijzigingen geleid. Het fonds zoekt steeds naar een goed rendement bij een acceptabel risico. Zo zal SPF de komende tijd meer gaan beleggen in Nederlandse hypotheeklen die een goed risico-rendementsprofiel hebben. Ook zal in 2017 het beleggingsbeleid op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) herijkt worden.

Bestuurswijzigingen

En er waren in 2016 meer veranderingen in het bestuur van SPF. Frank Mortier, de vorige voorzitter van SPF, heeft het pensioenfonds verlaten. Voor hem heeft Leon Jacobs in het bestuur plaatsgenomen met de goedkeuring van DNB. Jacobs zit namens de werkgever in het bestuur. Hij heeft de laatste jaren deelgenomen aan het programma van successieplanning van het fonds en was 'gereed' om een functie in het bestuur te aanvaarden. Guido Croonen benadrukt dat de komst van Leon Jacobs laat zien dat het programma van successieplanning bij SPF goed werkt. "Het is van groot belang dat er continuïteit is op bestuurlijk gebied".

Strategie

In 2016 heeft het bestuur veel aandacht besteed aan het nadenken over de toekomst van het pensioenfonds. Jo Mastenbroek daarover: "We hebben ons de vraag gesteld of we als fonds op de middellange termijn levensvatbaar zijn en blijven. Immers, de pensioenwereld en wetgeving veranderen constant en we zien de tendens van steeds verdere individualisering van de pensioenen. Deze ontwikkelingen kunnen grote gevolgen hebben voor het functioneren van een pensioenfonds. Het wordt voor kleinere fondsen steeds moeilijker om zich te handhaven met een aanvaardbare kostenstructuur." Guido Croonen zegt daarover: "SPF is zeker nog niet in de gevarenzone, maar we willen als bestuur wel tijdig nadenken over de toekomst van het fonds. We willen goed voorbereid en ingericht zijn voor de ontwikkelingen die we verwachten. De regering komt in 2017 mogelijk met een nieuw pensioencontract. Dit kan leiden tot grote veranderingen in de pensioenen. In 2017 zal het bestuur samen met de sociale partners (werkgever en vakbonden) bespreken op welke manier het fonds zich het beste kan voorbereiden op de nieuwe ontwikkelingen. Daarover moet duidelijkheid bestaan als eind 2018 de pensioenafspraken tussen vakbonden en de werkgever aflopen en vernieuwd moeten worden.

Gezamenlijk belang

Zowel Jo Mastenbroek als Guido Croonen zijn tevreden over de samenwerking in het bestuur en tussen het bestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO) na het samengaan van Pensioenfonds SABIC IP en SPF.

JO MASTERBROEK
GUIDO CROONEN

We hebben nu één bestuur en verantwoordingsorgaan waar deelnemers van alle Nederlandse SABIC-vestigingen zich goed vertegenwoordigd voelen met één gezamenlijk belang.

Communicatie

Het bestuur van SPF is nauw betrokken bij de communicatie met alle groepen deelnemers van het fonds. “We willen onze deelnemers op een begrijpelijke manier informeren over hun pensioenen bij SPF,” zegt Guido Croonen. “In 2016 hebben we dat onder meer gedaan door meerdere informatiebijeenkomsten te houden in Bergen op Zoom, Sittard, Geleen alsmede een aantal sessies via Lync. Tijdens die sessies is er alle gelegenheid om vragen te stellen. Ik zie tot mijn vreugde dat behalve de gepensioneerden ook steeds meer actieve deelnemers deelnemen aan de sessies. Dat is een goede ontwikkeling. Naast deze bijeenkomsten is ook een groot aantal persoonlijke pensioengesprekken gevoerd met deelnemers.”

Dat de deelnemers tevreden zijn over de communicatie door SPF, bleek tijdens het jaarlijkse deelnemersonderzoek. 76% van onze deelnemers gaf aan vertrouwen te hebben in het fonds en 92% vindt dat ze voldoende geïnformeerd worden.

2017

Terugkijkend op het afgelopen jaar constateren voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van SPF dat er een goed rendement is gemaakt. Bestuurlijk zijn de zaken op orde, het bestuur en de adviescommissies zijn goed bemenst. Verder laten de eerste maanden van 2017 zien dat de positieve financiële ontwikkeling lijkt door te zetten.

Echter ook in 2017 zal het bestuur weer te maken krijgen met lastige pensioenvraagstukken. In het voorjaar van 2017 heeft De Nederlandsche Bank SPF laten weten dat de PPS-regeling niet meer van deze tijd is. Het bestuur zal zich daarom gaan buigen over de vraag of en hoe de huidige prepensioenregeling (PPS) zal moeten worden aangepast. Daarnaast gaat het fonds verder met het zich voorbereiden op de toekomstige pensioenontwikkelingen en de daarbij behorende strategische richting.



V.L.N.R.
WILLEM GRIN
JOS VAN GISBERGEN
GISELLE VERWOORT
LEON JACOBS (VANAF 2017)
JO MASTENBROEK (VZ.)
GUIDO CROONEN (PLV. VZ)
DRIES NAGTEGAAL
MARCEL ROBERTS
ARTHUR SMIT
NIET OP DE FOTO:
BESTUURSLID RENÉ WITJES

Ontwikke- lingen in het bestuur.

Het bestuur

Het bestuur van het fonds bestaat uit tien stemgerechtigde leden die allen door het bestuur worden benoemd. Door de werkgevers (SABIC Europe BV, SABIC Limburg BV, SABIC Capital BV, SABIC Innovative Plastics en SABIC Global Technologies BV) worden gezamenlijk vier leden voorgedragen. De ondernemingsraden van SABIC dragen twee leden voor. Twee leden worden gekozen uit en door de pensioengerechtigden van het fonds. De twee externe bestuursprofessionals worden door het fonds aangesteld.

Voorgedragen door werkgever

- De heer G.M.M. Croonen (plv. voorzitter)
- De heer J.G.M. van Gisbergen
- De heer L.P. Jacobs (bestuurslid vanaf 12 mei 2017)
- De heer A.J. Smit

Voorgedragen door de ondernemingsraden

- Mevrouw G. Verwoort
- De heer R. Witjes

Gekozen door pensioengerechtigden

- De heer W. Grin
- De heer J.P. Mastenbroek

Benoemd door het bestuur – bestuursprofessionals

- De heer A. Nagtegaal
- De heer M.J.E. Roberts

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter en de twee externe bestuursprofessionals. Het dagelijks bestuur behandelt dagelijkse (uitvoerings)aangelegenheden, voortkomend uit beleidskeuzes en passend binnen de door het bestuur gegeven kaders.

Ontwikkelingen in het bestuur

Als gevolg van het vertrek van Frank Mortier bij SABIC heeft het SPF bestuur Jo Mastenbroek gekozen als voorzitter. Leon Jacobs is voorgedragen door de werkgever als gevolg van de vacature die door Frank Mortier werd achtergelaten. Leon Jacobs is afkomstig uit de 'succession planning pool' van SPF en beschikte daardoor over de vereiste pensioenopleidingen hetgeen gunstig was in de doorlooptijd. Leon is benoemd door het bestuur en goedgekeurd door DNB en sinds 12 mei 2017 stemgerechtigd als bestuurslid SPF. Hierdoor is het bestuur weer compleet.

Het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en de wijze waarop het beleid is uitgevoerd. Bij de beoordeling is doorslaggevend of er van een evenwichtige belangenafweging sprake was.

Het VO is van mening dat er bij SPF sprake is van goed bestuur en dat in 2016 er beleid is gevoerd waarbij getracht is met de belangen van alle deelnemers zoveel als mogelijk rekening te houden.

Er is volgens het VO gehandeld in overeenstemming met de statuten en reglementen van het fonds.

ALGEMEEN OORDEEL

Het algemeen oordeel van het VO over het gevoerde beleid in 2016 is positief. Het bestuur is volgens het VO deskundig, gemotiveerd en voert zijn missie uit in lijn met het uitgestippelde beleid.

De volledige tekst van het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur van SPF daarop is te vinden op de website van SPF.



P. EIJSBOUTS

Voorzitter



J. COENEN

plv. Voorzitter



TH. VAN ELSHOUT



G. TUMMERS



J. VAN MOORSEL



O. TANT



RUUD KLEYNEN
WIL BECKERS
BERRY DEBRAUWER

De visitatie-
commissie
oordeelt zeer
positief.

De Visitatiecommissie

De visitatiecommissie houdt toezicht op het bestuur en beoordeelt het functioneren van het bestuur van het fonds. De commissie bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen.

ALGEMEEN OORDEEL

**Het totaal oordeel van de commissie is derhalve zeer positief.
De visitatiecommissie constateert dat het bestuur in control is.**

De visitatiecommissie constateert voor 2016 dat het bestuur van SPF zijn verantwoordelijkheid neemt voor alle belanghebbenden. Het bestuur functioneert volgens de visitatiecommissie als geheel in het belang van alle (gewezen) deelnemers en gepensioneerden.

De visitatiecommissie is van mening dat er sprake is van een goed functionerend bestuur, waarvan de deskundigheid van een hoog niveau is. Het fonds is goed georganiseerd en ingericht en staat continue open voor verbetering. Tevens is het bestuur, volgens de visitatiecommissie, zeer voortvarend aan de slag gegaan met de aanbevelingen van de visitatiecommissie over 2015. Ook de visitatiecommissie is van mening dat het niet kunnen realiseren van de ambitie een aandachtspunt voor de toekomst is.

Momenteel is een wetsvoorstel in behandeling waardoor het intern toezicht van SPF niet meer door een visitatiecommissie maar door een Raad van Toezicht ingevuld moet worden. Deze ontwikkelingen wordt door bestuur, verantwoordingsorgaan en visitatiecommissie op de voet gevolgd.

De tekst van een extract van het rapport van de visitatiecommissie en de reactie van het bestuur van SPF daarop is te vinden op de website van SPF.



MANON DRUMMEN
MEDEWERKSTER PENSION DESK

Heb
je vragen
over je
pensioen?

Goed om te weten

Informatie over je pensioen bij SPF

Op de website van SPF is veel informatie te vinden over de pensioenen bij SPF. De website bevat ook een beschermd gedeelte waar alleen jij kunt inloggen met je DigD. Klik daarvoor op de website op de knop 'Mijn pensioen'. In dat deel van de website is een pensioenplanner te vinden met cijfers over jouw pensioenaanspraken bij SPF. De planner is toegankelijk voor actieve deelnemers en slapers.

SPF beschikt over een pension desk die je telefonisch (045 578 81 00) of via e-mail (info.pensioenfondssABIC@dsd.com) kunt bereiken. Daar kun je vragen stellen over je pensioen bij SPF (noteer van tevoren je administratienummer bij SPF).

Vier keer per jaar verschijnt een digitale nieuwsbrief met actuele informatie over de pensioenen bij SPF. Via de website van SPF kun je je abonneren op die nieuwsbrief.

Wist je dat

- Het pensioen van de huidige gepensioneerden wordt niet betaald met het geld van de pensioenbijdrage van de huidige werknemers.
- Voor elke euro die werknemer en werkgever iedere maand aan pensioenbijdragen betalen, ontvang je als gepensioneerde (gemiddeld) drie euro terug als pensioen.
- Wie op AOW-leeftijd met pensioen gaat, ontvangt geen 70% van het laatst verdiende loon maar, inclusief de AOW, ongeveer 75% van het gemiddeld verdiend loon als er 40 jaar pensioenbijdragen zijn betaald.
- Als het pensioenfonds de gelden van de pensioenbedragen niet zou beleggen, zou je als gepensioneerde een lager pensioen overhouden en zeker niet voor elke ingelegde euro (gemiddeld) drie euro terugkrijgen.
- Pensioenfondsen maken geen winst zoals bijvoorbeeld verzekeraars en dus komen alle rendementen op de beleggingen ten goede aan de deelnemers in het pensioenfonds.
- Pensioen van SPF is er niet alleen voor gepensioneerden, maar ook voor de 30-jarige die arbeidsongeschikt raakt of voor de uitkering aan de partner en kinderen van de 40-jarige die overlijdt.
- Actieve deelnemers werken meer dan één dag in de week voor hun pensioen.

Contact

**Bij vragen over je pensioen kun je terecht op www.spf-pensioenen.nl
Of neem contact op met onze Pension Desk.**

Pension Desk

+31(0)45 5788100 / info.pensioenfondsSABIC@dsm.com



Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen.

De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie.

Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Colofon

Productie en tekst: DSM Pension services
Concept en realisatie: Perron 9, Maastricht
Fotografie: o.a. Annemiek Mommers