

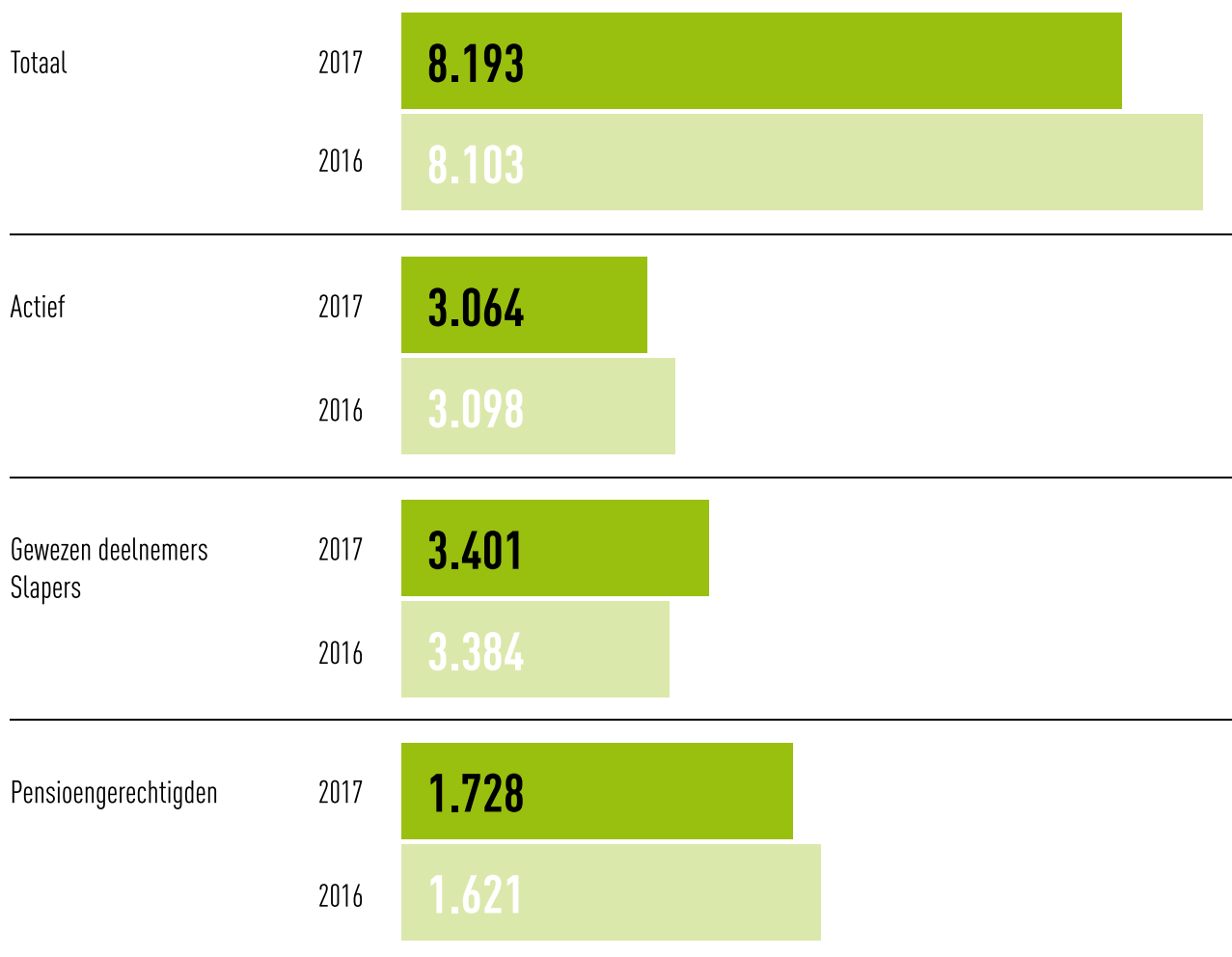
Welkom bij het jaarbericht SPF 2017

In dit jaarbericht laten we de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers bij SPF zien en zetten we de hoofdpunten op een rij. Wil je goed op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij je eigen pensioenfonds, lees dan dit jaarbericht.

Meer informatie over het jaar 2017 bij SPF is te lezen in het volledige jaarverslag. Dit is ook te vinden op de website van SPF. Een papieren exemplaar van het volledige jaarverslag kan aangevraagd worden via de Pension Desk van SPF, telefoonnummer: +31(0)45 5788100.

2017 in kerncijfers

Deelnemers



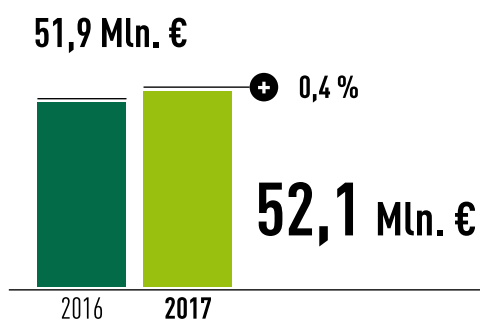
Pensioenverplichtingen



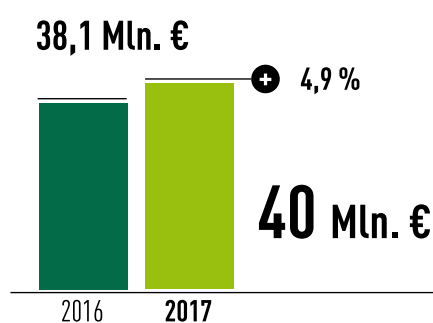
Pensioenvermogen



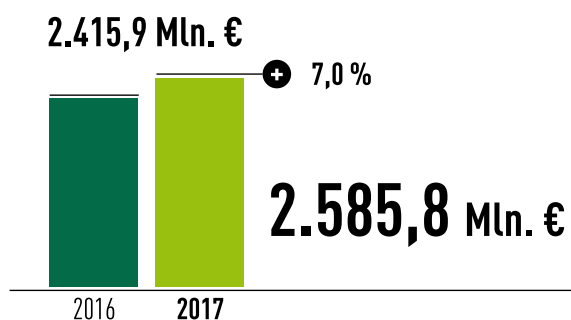
Ontvangen premies



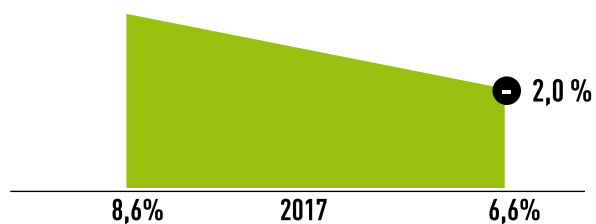
Pensioenuitkeringen



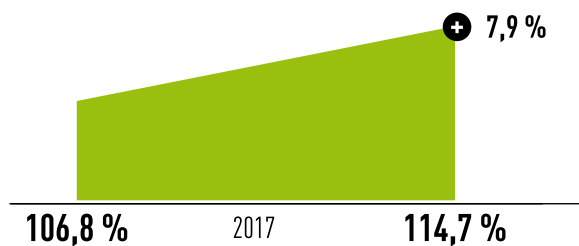
Totaal belegd vermogen



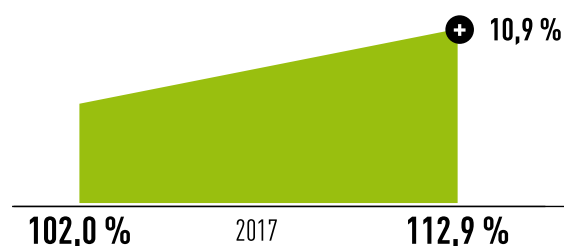
Beleggingsrendement (bruto)



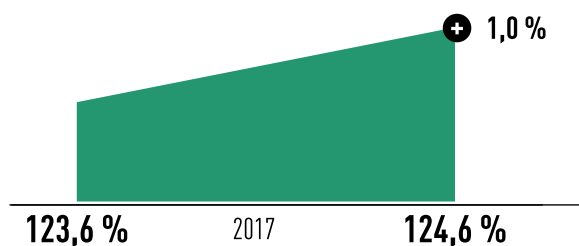
Dekkingsgraad



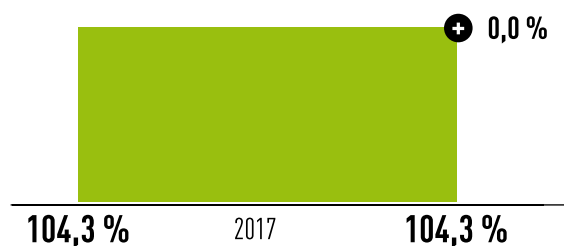
Beleidsdekkingsgraad



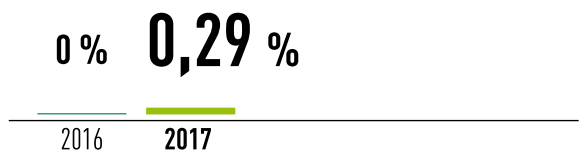
Vereiste dekkingsgraad



Minimaal vereiste dekkingsgraad

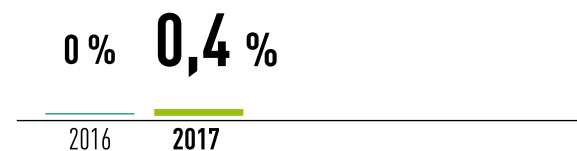


Toeslagverlening



Toeslagverlening voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers.

Toeslagverlening



Toeslagverlening voor actieve deelnemers.

De financiële positie van het pensioenfonds en toeslagverlening

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment naar verwachting hoog genoeg is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen).

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen.

Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt ook bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort-situatie bevindt en een herstelplan moet indienen bij de Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het wel of niet verlenen van toeslag (indexeren). Beleidsdekkingsgraad aan het einde van 2017: 112,9%

Op basis van de beleidsdekkingsgraad kon er over 2017 gedeeltelijk geïndexeerd worden en dat was na jaren van geen indexatie positief nieuws. SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de actieve deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

In de volgende tabel zijn de achterstanden in toeslagverlening aangegeven. Helaas heeft het fonds haar ambitie voor een geïndexeerd pensioen maar zeer beperkt kunnen waarmaken. De opgelopen achterstand heeft de koopkracht van de pensioenen en het opgebouwd pensioen aangetast. Tenzij de financiële situatie opnieuw verslechtert, verwacht het fonds op termijn weer gedeeltelijk toeslagen te kunnen verlenen. Ondanks dat de kans op mogelijke kortingen in 2017 kleiner is geworden, mag het nog steeds niet uitgesloten worden.

Toeslagverlening (indexatie) bij SPF

Toeslagen

In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs- indexcijfer 'CPI niet afgeleid')**	Actieve deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslag- verlening SPF)	Niet verleende toeslagen		% toeslag (indexatie)	Gemiddelde loons- verhoging SABIC (basis voor toeslagverlening SPF)	Niet verleende toeslagen
2018	2017	0,29%	1,34%	1,05%	1,33%	0,40%	1,85%	1,45%
2017	2016	0,00%	0,36%	0,36%	0,42%	0,00%	1,60%*	1,60%
2016	2015	0,00%	0,41%	0,41%	0,63%	0,00%	2,76%*	2,76%
2015	2014	0,00%	0,75%	0,75%	1,05%	0,00%	2,50%	2,50%
2014	2013	0,90%	0,90%	0,00%	1,56%	1,50%	1,50%	0,00%
2013	2012	0,00%	2,03%	2,03%	2,91%	0,00%	1,50%	1,50%
2012	2011	0,00%	2,74%	2,74%	2,94%	0,00%	3,02%**	3,02%
2011	2010	0,00%	1,90%	1,90%	1,97%	0,00%	1,00%	1,00%
2010	2009	0,35%	0,69%	0,34%	0,82%	0,76%	1,51%**	0,75%
	2008	0,72%	1,44%	0,72%	1,93%			3,50%
2009	2008	0,00%				0,00%		
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				10,75%	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)			19,56%

Toeslagen (deelnemers afkomstig van pensioenfondsen SABIC-IP)

In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs- indexcijfer 'CPI niet afgeleid')**	Actieve deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslagverle- ning SPF)	Niet verleende toeslagen		% toeslag (indexatie)	Gemiddelde loonsverhoging SABIC (basis voor toeslag- verlening SPF)	Niet verleende toeslagen
2018	2017	0,29%	1,34%	1,05%	1,33%	0,40%	1,85%	1,45%
2017	2016	0,00%	0,36%	0,36%	0,42%	0,00%	1,60%*	1,60%
2016	2015	0,00%	0,41%	0,41%	0,63%	0,00%	2,76%*	2,76%
2015	2014	0,00%	0,75%	0,75%	1,05%	0,00%	2,50%	2,50%
2014	2013	2,45%	2,45%	0,00% -2,71% (inhaal)	1,56%	0,84%	0,84%	0,00%
2013	2012	0,00%	2,30%	2,30%	2,91%	1,88%	1,88%	0,00%
2012	2011	0,00%	2,71%	2,71%	2,94%	1,35%	1,35%	0,00%
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				4,95%	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)			8,57%

* De loonsverhogingen zijn op verschillende momenten in het jaar ingegaan, daardoor zijn de percentages hier een fractie hoger dan de toegekende algemene loonsverhoging.

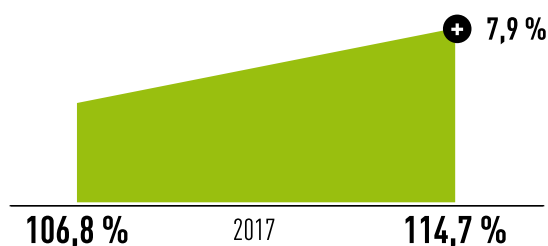
** Deze cijfers worden niet gebruikt door SPF maar moeten op verzoek van de Autoriteit Financiële Markten vermeld worden.

SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de actieve deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

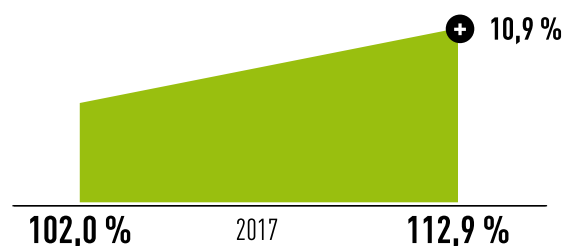
SPF betaalt de toekomstige verhogingen van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenen uit beleggingsrendement. U hebt als actieve deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde door deze verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Meer informatie over de toeslagverlening bij SPF is te vinden in het reglement van SPF op de SPF-website.

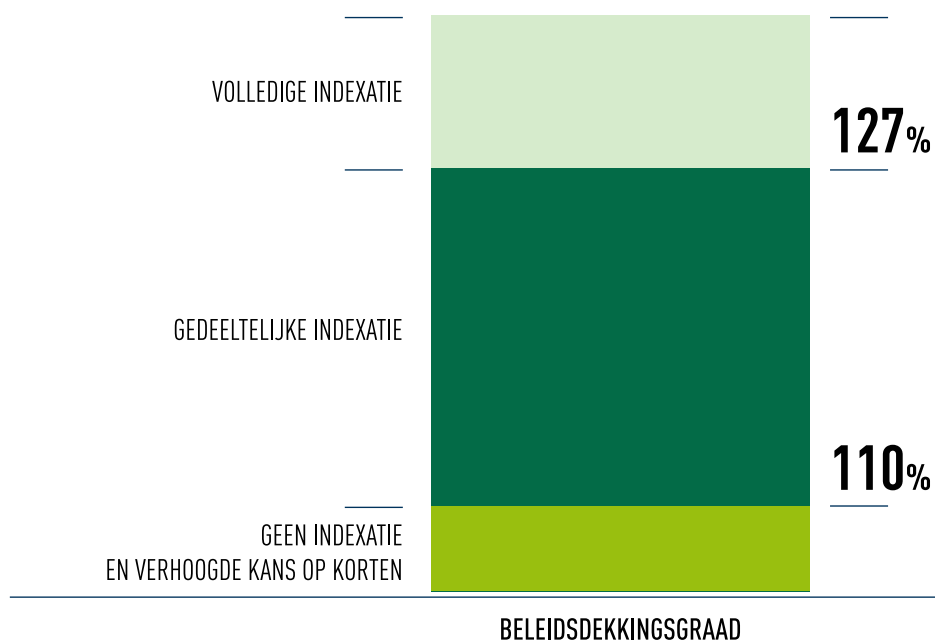
Dekkingsgraad



Beleidsdekkingsgraad



Indexatie



Herstelplan

Omdat SPF zich per 1 januari 2017 in een reservetekort bevond, heeft het fonds vóór 1 april 2017 een hernieuwd herstelplan bij DNB ingediend. In het herstelplan heeft SPF aangetoond dat voldoende herstellend vermogen bestaat om binnen de looptijd van het herstelplan toe te groeien naar de vereiste dekkingsgraad, zonder dat (kortings)maatregelen hoeven te worden getroffen. DNB heeft het herstelplan goedgekeurd. Als gevolg van het reservetekort ultimo 2017 is in januari 2018 wederom een hernieuwd herstelplan ingediend bij DNB. Ook volgens dit herstelplan zijn in 2018 geen kortingen nodig.

Pensioenverplichtingen SPF

Pensioenverplichtingen SPF eind 2016

2.264,0 MLN euro

Wijzigingen in pensioenverplichtingen in 2017



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

↓ **40,1** MLN euro



Nieuwe pensioenaanspraken
die deelnemers in 2016 hebben opgebouwd

↑ **53,2** MLN euro



Daling van de
verplichtingen door een hogere rente

↓ **32,9** MLN euro



Toeslagverlening

↑ **7,5** MLN euro



Overige stijgingen

↑ **1,9** MLN euro

Pensioenverplichtingen SPF eind 2017

2.245,0 MLN euro

Pensioenvermogen SPF

Pensioenvermogen SPF eind 2016

2.418,3 MLN euro

Wijzigingen in pensioenvermogen in 2017



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

↓ **40,0** MLN euro



Ontvangen pensioenpremies

↑ **50,1** MLN euro



Opbrengsten uit beleggingen

↑ **156,3** MLN euro



Overige (o.a. uitvoeringskosten)

↑ **0,1** MLN euro

Pensioenvermogen SPF eind 2017

2.584,8 MLN euro

SPF DEKKINGSGRAAD 2017

114,7%

Beleggingen

	2017	2016
Totaal belegd vermogen (in mln. €)	2.585,8	

Beleggingsrendement (bruto in %)

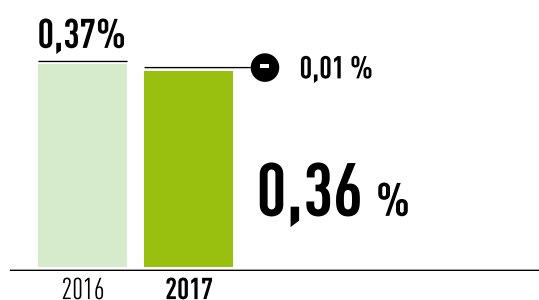
Totaal portefeuille	6,6%	8,6%
Matching portefeuille	0,1%	
Rendementsportefeuille	11,0%	

Samenstelling van beleggingen 2017	mln. €	weging	2016	
Matching portefeuille	1.010,5	39,1%	924,6	39,1%
Nominale staatsleningen (incl. swaps)	549,1	54,3%	502,2	54,3%
Inflation-linked bonds	134,6	13,3%	116,0	12,5%
Credits	228,4	22,6%	211,2	22,8%
Hypotheke	98,4	9,8%	95,2	10,3%
Rendementsportefeuille	1.565,0	60,5%	1.489,0	61,6%
Valuta overlay	7,9		-10,6	
Aandelen	900,4	57,8%	897,9	59,9%
Obligaties	330,6	21,2%	324,8	21,7%
Onroerend goed bg	208,7	13,4%	189,2	12,6%
Onroerend goed nbg	38,4	2,5%	23,4	1,6%
Infrastructuur	75,1	4,8%	58,4	3,9%
Private Equity	3,9	0,3%	5,9	0,4%
Liquiditeiten	10,3	0,4%	2,3	0,1%
Totaal	2.585,8	100,0%	2.415,9	100,0%

Kosten

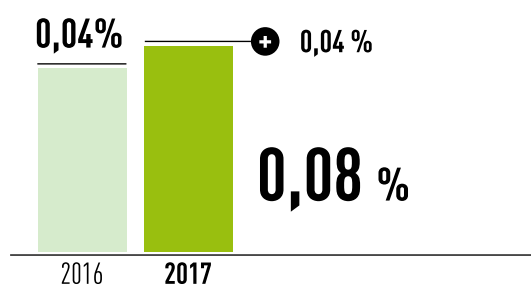
Kosten vermogensbeheer

in % van het gemiddeld belegd vermogen



Kosten transacties

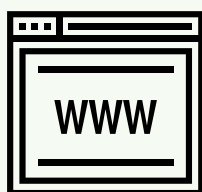
in % van het gemiddeld belegd vermogen



In 2017 waren de transactiekosten hoger dan in voorgaand jaar als gevolg van de uitbreiding van de fondsbeleggingen naar alternatieve categorieën waaronder hypotheke. De transitie en inrichtingskosten waren, gelet op de specifieke aard van de beleggingen, beduidend hoger.

Het gebruik van de communicatiemiddelen in cijfers

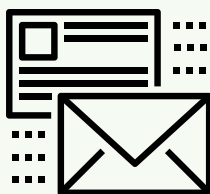
www.spf-pensioenen.nl



Aantal bezoeken	7.276
Aantal bezoeken per dag (gem)	80

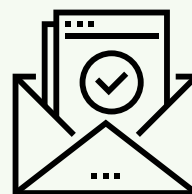
In november 2017 is de website vernieuwd.
Lay-out, menu's en navigatie zijn aangepast.

Digitale nieuwsbrief



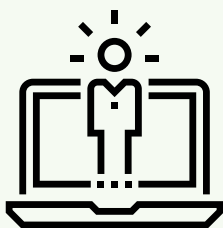
Aantal abonnees	2.038
Verstuurde nieuwsbrieven	4

Digitale nieuwsbrief



Percentage geopende niewsbrieven (gemiddeld):	65,3 %
--	---------------

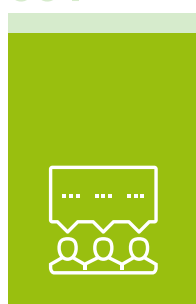
Mijn SPF Pensioen



Aantal gebruikers	32,5 %
Aantal bezoeken	3.801
Aantal bezoeken per dag	42
Aantal gebruikers Post-Digitaal	21,1 %
Oordeel	
Oordeel NL planner, actieven	7,9
Oordeel Mijn SPF Pensioen, actieven	7,9
Oordeel Mijn SPF Pensioen, niet-actieven	7,7

Eerstelijnsvragen

551



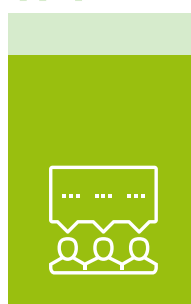
Tijdig beantwoord

97,7 %

Dit zijn vragen die binnen drie werkdagen beantwoord kunnen en moeten worden.

Tweedelijnsvragen

174



Tijdig beantwoord

93,0 %

Deze vragen zijn complexer en moeten binnen tien werkdagen beantwoord worden.

Oordeel

Eerstelijnsvragen	7,8	
Tweedelijnsvragen	7,8	
Ouderdomspensioen	8,1	
Partnerpensioen	8,2	
Waardeoverdracht	8,0	



SAMENSTELLING VAN
HET VERANTWOORDINGSORGAAN
PER MEI 2018, V.L.N.R.
BEN JONKER
OLAF TANT (PLV. VOORZITTER)
JAN COENEN (VOORZITTER)
GERARD TUMMERS
JOHN VAN MOORSEL
NIET OP DE FOTO: THEO VAN DEN ELSHOUT

Het VO
oordeelt
positief over
het gevoerde
beleid.

Het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en de wijze waarop het beleid is uitgevoerd. Bij de beoordeling is doorslaggevend of er van een evenwichtige belangenafweging sprake was.

Bestuurswisselingen

- Paul Eijsbouts, VO-lid en voorzitter tot 1 januari 2018
- Jan Coenen, VO-lid en voorzitter per 1 januari 2018
- Olaf Tant, plaatsvervangend voorzitter

Het VO is van mening dat er bij SPF sprake is van goed bestuur en dat er in 2017 beleid is gevoerd waarbij getracht is met de belangen van alle deelnemers zoveel als mogelijk rekening te houden. Er is volgens het VO gehandeld in overeenstemming met de statuten en reglementen van het fonds.

ALGEMEEN OORDEEL

Het algemeen oordeel van het VO over het gevoerde beleid in 2017 is positief. Het bestuur is volgens het VO deskundig, gemotiveerd en voert zijn missie uit in lijn met het uitgestippelde beleid.

Volgens het VO is het bestuur deskundig, gemotiveerd en voert het zijn missie in lijn met het uitgestippelde beleid uit. In 2017 is er met name aandacht besteed aan de strategie betreffende de toekomst van het fonds, de instelling van de RvT, de Risk en Control Assessment en de dienstverleningsovereenkomst.

De informatie die het VO ontvangt vanuit het bestuur is ruim voldoende en consistent. De ontvangen uitleg en toelichting van de Visitatiecommissie laat zien dat er een gedegen besluitvorming plaatsvindt, waarbij de juiste afwegingen worden gemaakt en aan de hand van voldoende alternatieven en een gedegen risicoafweging alle belangen aan bod komen.

Het VO constateert dat het bestuur in het besluitvormingsproces duidelijk rekening houdt met de mening van het VO.

De volledige tekst van het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur van SPF daarop is te vinden in het jaarverslag van SPF.



RUUD KLEYNEN
WIL BECKERS
BERRY DEBRAUWER

De visitatie-
commissie
oordeelt zeer
positief.

De Visitatiecommissie

De visitatiecommissie houdt toezicht op het bestuur en beoordeelt het functioneren van het bestuur van het fonds. De commissie bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen.

ALGEMEEN OORDEEL

Het algehele oordeel is positief en de visitatiecommissie concludeert dat het bestuur duidelijk in control is.

De visitatiecommissie constateert dat er bij SPF sprake is van een goed functionerend bestuur waarvan de deskundigheid van een hoog niveau is. Het fonds is goed georganiseerd en ingericht en staat continu open voor verbetering. Het bestuur betreft het VO tijdig en indringend bij belangrijke zaken. Verder heeft het bestuur nadrukkelijk aandacht voor de langetermijnstrategie van het fonds, vastgelegd in een strategiedocument, waarbij de missie en visie van het fonds helder zijn geformuleerd.

Naar de mening van de visitatiecommissie heeft SPF een solide bestuur met een grote betrokkenheid dat als geheel handelt in het belang van de deelnemers, rekening houdend met een evenwichtige belangenafweging.

De volledige tekst van het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur van SPF daarop, is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De nieuwe Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht die in nieuwe (boek)jaar verantwoordelijk is voor intern toezicht, ziet er als volgt uit, van links naar rechts:

KEES SCHEEPERS, WILLEKE ONG, PETER DE GROOT (VOORZITTER)





V.L.N.R.

RENÉ WITJES

GISELLE VERWOORT

LEON JACOBS

ARTHUR SMIT

JOS VAN GISBERGEN

WILLEM GRIN

GUIDO CROONEN (PLV. VOORZITTER)

MARCEL ROBERTS

JO MASTENBROEK (VOORZITTER)

NIET OP DE FOTO: DRIES NAGTEGAAL

Ontwikke- lingen in het bestuur.

Het bestuur

Het bestuur van het fonds bestaat uit tien stemgerechtigde leden die allen door het bestuur worden benoemd. Door de werkgevers (SABIC Europe BV, SABIC Limburg BV, SABIC Capital BV, SABIC Innovative Plastics en SABIC Global Technologies BV) worden gezamenlijk vier leden voorgedragen. De ondernemingsraden van SABIC dragen twee leden voor. Twee leden worden gekozen uit en door de pensioengerechtigden van het fonds. De twee externe bestuursprofessionals worden door het fonds aangesteld.

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter. Het dagelijks bestuur behandelt dagelijkse (uitvoerings)aangelegenheden, voortkomend uit beleidskeuzes en passend binnen de door het bestuur gegeven kaders.

Voorgedragen door werkgever

- De heer G.M.M. Croonen (plv. voorzitter)
- De heer J.G.M. van Gisbergen
- De heer L.P. Jacobs
- De heer A.J. Smit

Voorgedragen door de ondernemingsraden

- Mevrouw G. Verwoort
- De heer R. Witjes

Gekozen door pensioengerechtigden

- De heer W. Grin
- De heer J.P. Mastenbroek

Benoemd door het bestuur – bestuursprofessionals

- De heer A. Nagtegaal
- De heer M.J.E. Roberts

Het bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van de oordelen van de Visitatiecommissie en het Verantwoordingsorgaan en de daarbij geconstateerde bevindingen en aanbevelingen. Een aantal bevindingen en aanbevelingen zal in 2017 leiden tot acties van het bestuur.

De complete reactie van het bestuur op de oordelen van de Visitatiecommissie en het Verantwoordingsorgaan, en de tekst van die oordelen zijn te lezen in het volledige jaarverslag 2017 van SPF. Dit is ook te vinden op de website van SPF.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Bij het vaststellen en het uitvoeren van het beleid wordt niet alleen rekening gehouden met financiële aspecten. Ook aspecten die van belang zijn voor een duurzame en sociale ontwikkeling van de maatschappij worden in acht genomen. Daartoe heeft het fonds een eigen beleid ontwikkeld.

Het beleid op het gebied van MVB met betrekking tot directe beleggingen is gebaseerd op de volgende pijlers:

1. Uitsluitingenbeleid

In sommige ondernemingen en landen wordt niet belegd. Dat gebeurt als de Verenigde Naties, de Europese Unie of de Nederlandse overheid de activiteiten onaanvaardbaar vinden. Eveneens gebeurt dit als die activiteiten niet stroken met de normen en waarden verwoord in de '10 principes van het VN Global Compact'. Daarnaast worden controversiële wapens ook uitgesloten.

2. Sanctiebeleid

Staatsobligaties van landen waarop een sanctie van de Verenigde Naties of de Europese Unie rust, worden uitgesloten van het beleggingsuniversum. Tevens is er sanctiebeleid ten aanzien van personen en terroristische organisaties. Hierbij gaat het voornamelijk om mensenrechten- en wapenvraagstukken.

3. Transparantie

Het fonds is transparant met betrekking tot de aangehouden beleggingen en communiceert open over het beleid op het gebied van MVB. Op de website van het fonds worden de bedrijven, landen en beleggingsfondsen gepubliceerd waarin wordt geïnvesteerd.

Beloningsbeleid voor bestuurders

Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid. SPF toetst en vergelijkt zoveel als mogelijk het beloningsbeleid bij externe partijen. Voor de inzet van de bestuursleden, leden van het VO alsook adviseurs en leden van de VC die allen geen dienstverband hebben met SABIC is een marktconforme onkostenvergoeding van toepassing.

De leden van het bestuur en het VO die in dienst zijn van SABIC ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit SPF. Zij zijn in dienstbetrekking van SABIC en vallen onder het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van SABIC. Er is geen sprake van een (aanvullende) beloning vanuit SPF. De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur ontvangen een vergoeding gebaseerd op de Verordening vergoedingen Sociaal-Economische Raad 2011-2012.

De externe bestuursleden, de leden van de VC en de externe beleggings- en risicoadviseur ontvangen een marktconforme vergoeding. Prestatiegerelateerde beloningen en ontslagvergoedingen vinden niet plaats.

Het bestuur heeft in 2017 besloten de vergoedingen van de voorzitter, in het geval deze geen dienstverband heeft met SABIC en voorzover geen externe bestuurder, te verhogen in lijn met de normbedragen. De bestaande vergoeding is aangepast naar € 35.000 op jaarbasis (excl. BTW). Daarmee komt de vergoeding aan de onderkant uit van de normbedragen. Voor de overige bestuursleden zonder dienstverband is de vergoeding gehandhaafd op €17.500 (excl. BTW). Het VO heeft positief geadviseerd over de aanpassing van het beloningsbeleid.

Vooruitblik op 2018

Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid. SPF toetst en vergelijkt zoveel als mogelijk het beloningsbeleid bij externe partijen. Voor de inzet van de bestuursleden, leden van het VO alsook adviseurs en leden van de VC die allen geen dienstverband hebben met SABIC is een marktconforme onkostenvergoeding van toepassing.

Governance

Ten opzichte van vorig jaar zijn er in 2017 geen wijzigingen in het bestuursmodel. De conclusie uit het strategisch onderzoek is dat de zelfstandigheid in de komende vier jaren kan blijven bestaan want:

- Het bestuursmodel en de beheerssystemen (governance) zijn passend;
- Er is een efficiënte en effectieve uitvoering.

Er loopt een studie of de huidige bestuursvorm (paritair model) nog adequaat is vanwege:

- Beschikbaarheid en deskundigheid van bestuurders
- Tijdsbesteding bestuurders
- Tijdsbesteding van de voorzitter

Verkiezingen 2018

Voor zowel bestuur als VO worden eind 2018 verkiezingen gehouden voor de gepensioneerdenvertegenwoordigers, die allen aftredend zijn (vier jaar).

AFM communicatie

In 2016 heeft de Autoriteit Financiële Markten (AFM) een onderzoek gedaan naar de wijze en inhoud van de communicatie over toeslagen en korten van de pensioenfondsen naar hun deelnemers. Die was in hun ogen bij 90% van de fondsen onvoldoende, waaronder ook SPF. De communicatie is daarna aangepast conform de aanbeveling van de AFM. In 2017 is een nieuw onderzoek uitgevoerd. AFM zou alleen reageren als communicatie niet aan de maat was. AFM heeft niet meer gereageerd; de communicatie is aan de maat.

AVG

Per 25 mei 2018 treedt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in de plaats van de huidige privacyrichtlijn en de Wet bescherming persoonsgegevens (WbP). Vanaf de datum van inwerking treding van de AVG dient SPF, dat met grote persoonsgegevensbestanden werkt, te voldoen aan deze nieuwe regelgeving. SPF is dan niet alleen aansprakelijk voor een juiste omgang met privacygegevens maar moet hier ook bewijs van kunnen produceren. Dit vraagt om een actieve en alerte houding van het bestuur en van DPS, de uitvoerings-

organisatie. SPF zal hier in 2018 in de vorm van een projectaanpak vorm en inhoud aan geven opdat compliance met de AVG per de ingangsdatum van 25 mei 2018 wordt gerealiseerd.

Nieuw pensioencontract en uitbestedingsovereenkomst

Beide contracten moeten worden afgesloten voor de periode 2019 tot en met 2023. Het bestuur opteert voor een langdurige periode met gelijke looptijd voor beide contracten.

Contact

**Bij vragen over je pensioen kun je terecht op www.spf-pensioenen.nl
Of neem contact op met onze Pension Desk.**

Pension Desk

+31(0)45 5788100 / info.pensioenfondsSABIC@dsm.com



Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen.

De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie.

Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Colofon

Productie en tekst: DSM Pension services
Concept en realisatie: Perron 9, Maastricht
Fotografie: o.a. Annemiek Mommers