

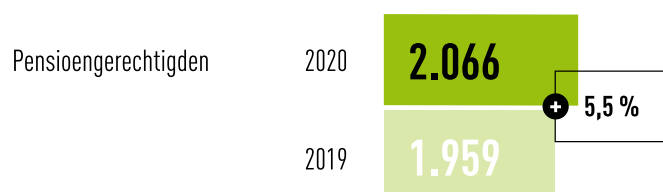
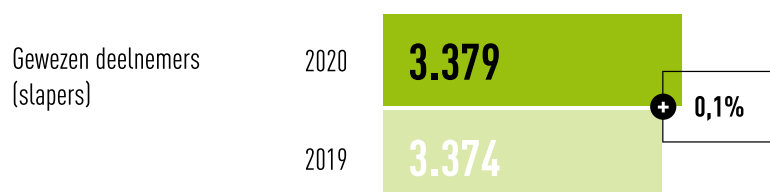
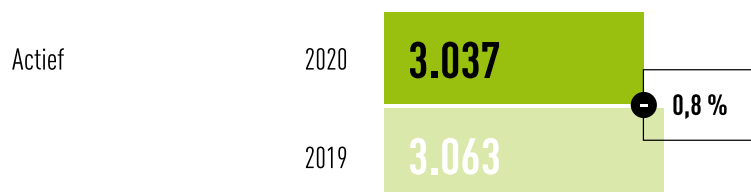
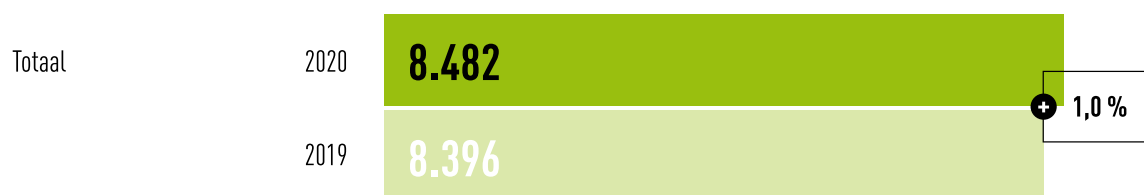
Welkom bij het jaarbericht SPF 2020

We hebben 2020 voor je in beeld gebracht. In dit jaarbericht laten we de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers bij SPF zien en zetten we de hoofdpunten op een rij. Wat heeft SPF met jouw pensioengeld gedaan? Hoe ontwikkelde de dekkingsgraad zich en hoe zit het met de beleggingsresultaten. Wil je goed op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij je eigen pensioenfonds, lees dan dit jaarbericht (dit is de printversie).

Meer informatie over het jaar 2020 bij SPF is te lezen in het volledige jaarverslag of op de website van SPF. Om geld en papier te besparen wordt ook ons jaarverslag online gepubliceerd. Je kunt het jaarverslag vinden onder 'downloads' op de website van SPF: www.spf-pensioenen.nl

2020 in kerncijfers

Deelnemers

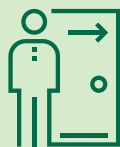


Pensioenverplichtingen SPF

Pensioenverplichtingen SPF eind 2019

2.740,8 MLN euro

Wijzigingen in pensioenverplichtingen in 2020



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-51,5 MLN euro



Nieuwe pensioenaanspraken die deelnemers hebben opgebouwd

+66,5 MLN euro



Stijging van de verplichtingen door een lagere rente

+376,0 MLN euro



Overige dalingen van verplichtingen

-92,7 MLN euro

Pensioenverplichtingen SPF eind 2020

3.039,1 MLN euro

Pensioenvermogen SPF

Pensioenvermogen SPF eind 2019

2.947,8 MLN euro

Wijzigingen in pensioenvermogen in 2020



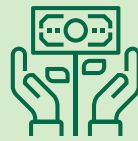
Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-51,4 MLN euro



Ontvangen pensioenpremies

+55,2 MLN euro



Opbrengsten uit beleggingen

+187,7 MLN euro



Overige

-1,5 MLN euro

Pensioenvermogen SPF eind 2020

3.137,8 MLN euro

SPF DEKKINGSGRAAD 2020

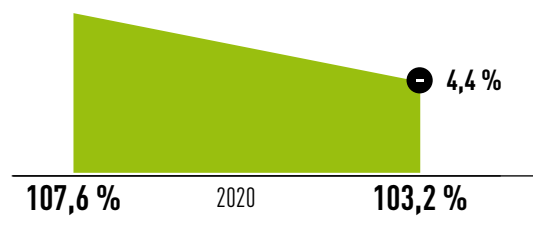
103,2%

De financiële positie van SPF

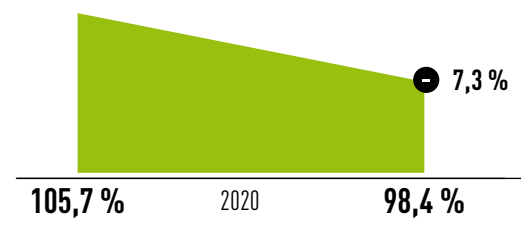
De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen).

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen.

Dekkingsgraad



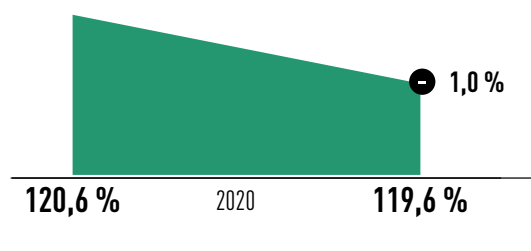
Beleidsdekkingsgraad



Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt ook bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort-situatie bevindt en een herstelplan moet indienen bij de Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het wel of niet verlenen van toeslag (indexeren).

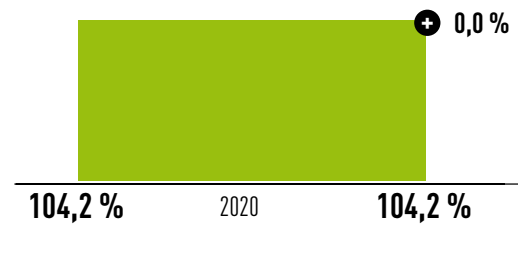
Het jaar 2020 was voor SPF opnieuw een uitdagend jaar. Het uitbreken van de Covid-19-pandemie aan het begin van het jaar beïnvloedde het fonds op alle fronten. De wereldwijde kapitaalmarkten waar SPF in belegt, daalden aanvankelijk fors. Dat leidde ertoe dat ook de dekkingsgraad van het fonds werd geraakt. Die daling van de dekkingsgraad werd nog eens versterkt doordat ook de rente daalde. In de loop van het jaar herstelden aandelenbeurzen zich, in tegenstelling tot de rente. Die bleef laag. In maart 2020 daalde de dekkingsgraad naar een dieptepunt met 92,6%. Deze waarde ligt dicht in de buurt van de zogenaamde kritische dekkingsgraad. Gevolg was ook dat de beleidsdekkingsgraad aan het einde van het jaar onder de 100% uitkwam. Als gevolg van het herstel van aandelenbeurzen, herstelde ook de dekkingsgraad van het fonds naar het eind van het jaar en kwam uit op 103,2%.

Vereiste dekkingsgraad



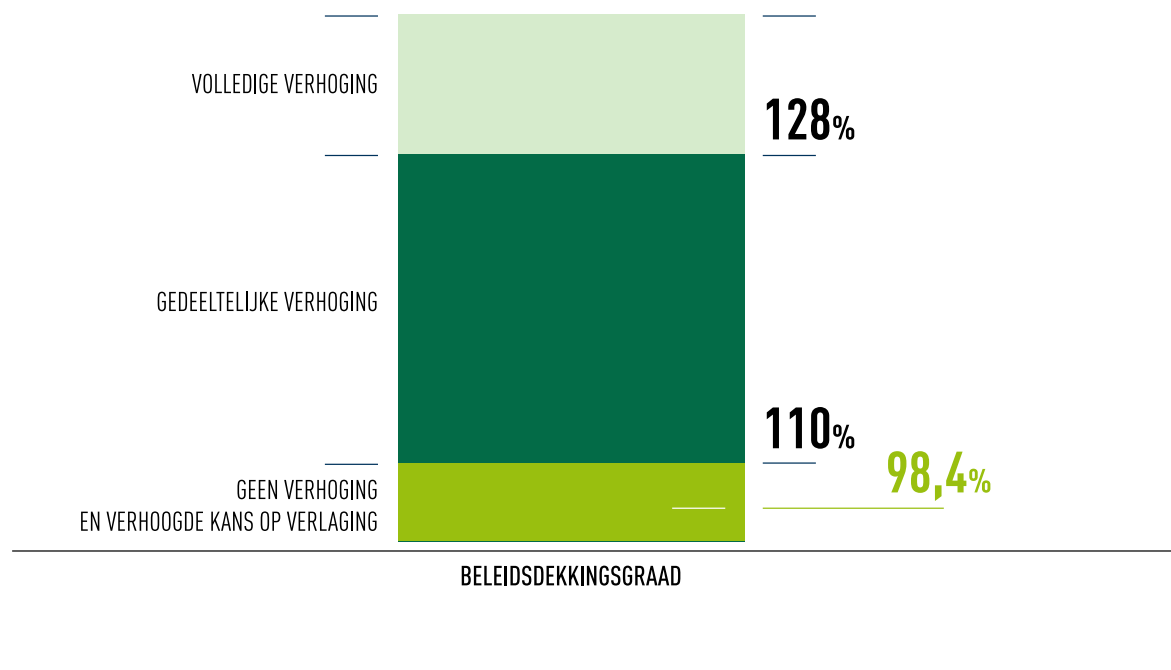
De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad van SPF wettelijk moet zijn. Als de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad komt, moet SPF een herstelplan indienen.

Minimaal vereiste dekkingsgraad



De minimaal vereiste dekkingsgraad geeft de absolute ondergrens aan. Als de beleidsdekkingsgraad van SPF hieronder komt, is er sprake van een dekkingstekort. SPF heeft dan te weinig vermogen om de pensioenen in de toekomst uit te kunnen betalen. Als de beleidsdekkingsgraad gedurende 5 jaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad blijft, moet SPF de (opgebouwde) pensioenen verlagen (korten).

Pensioenverhoging

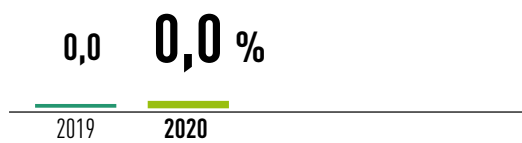


Op basis van de beleidsdekkingsgraad hoefde SPF de pensioenen in 2020 gelukkig niet te verlagen, maar kon ze helaas ook niet verhogen.

SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de actieve deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit is de ambitie van SPF en dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

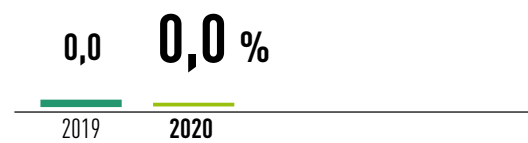
Helaas heeft het fonds de doelstelling van een geïndexeerd pensioen dit jaar weer niet gehaald. De opgelopen achterstand heeft de koopkracht van de pensioenen en het opgebouwd pensioen aangetast. Als de financiële situatie bij SPF verbetert, wordt verhoging weer mogelijk. Ondanks dat de pensioenen in 2020 niet verlaagd hoefden te worden, blijft de kans op pensioenverlaging voor de jaren daarna aanwezig. Meer informatie over pensioenverhogingen en -verlagingen is te vinden op de website van SPF.

Toeslagverlening pensioengerechtigden en gewezen deelnemers



SPF streeft ernaar om de pensioenen ieder jaar te verhogen en mee te laten groeien met de prijs- of loonstijging. Dit heet indexatie of toeslagverlening.

Toeslagverlening actieve deelnemers



Hoe we het geld beleggen

Om elke maand de pensioenen te kunnen uitkeren, zijn de pensioenpremies alléén niet voldoende. Een pensioenfonds moet beleggen. Door te beleggen, boeken we winst. Dat is rendement. Beleggingen leveren op lange termijn meer rendement op dan een spaarrekening. Het rendement geeft aan wat de belegging heeft opgebracht en wordt in een percentage uitgedrukt.

	2020	2019
Totaal belegd vermogen (in mln. €)	3.138,7	2.947,3

Samenstelling van beleggingen 2020	mln. €	weging	2019	
Matching portefeuille	1.416,7	45,0%	1.311,2	44,0%
Nominale staatsleningen (incl. swaps)	627,6	57,0%	686,8	62,8%
Inflation-linked bonds	193,5	17,6%	152,7	14,0%
Credits	279,3	25,4%	253,4	23,2%
Hypotheken	316,3	22,3%	218,3	16,6%
Rendementsportefeuille	1.740,1	55,0%	1.632,2	55,0%
Valuta overlay	14,3		5,6	
Aandelen	982,6	56,9%	899,2	55,3%
Obligaties	318,9	18,5%	326,6	20,1%
Onroerend goed bg	248,8	14,4%	241,5	14,8%
Onroerend goed nbg	71,1	4,1%	61,8	3,8%
Infrastructuur	101,5	5,9%	94,5	5,8%
Private Equity	2,9	0,2%	3,0	0,2%
Liquiditeiten	- 18,1	- 0,6%	3,9	0,1%
Totaal	3.138,7	100,0%	2.947,3	100,0%

SPF heeft de beleggingen opgesplitst in een matching- en in een rendementsportefeuille.

Matchingportefeuille

De doelstelling van de matchingportefeuille is om een gunstig risico-/rendementsprofiel te realiseren met obligaties met een hoge kredietwaardigheid. Hiermee wordt een hoge mate van zekerheid nagestreefd. Daarmee dekken we een deel van het renterisico af.

Rendementsportefeuille

De doelstelling van de rendementsportefeuille is om voldoende rendement te behalen om de toeslagambitie waar te maken. Door middel van actief beleid probeert SPF binnen de toegestane risicoruimte extra rendement na kosten te behalen of een lager risicoprofiel te realiseren.

Om minder risico te lopen, spreidt SPF de beleggingen over diverse categorieën. Dit zijn bijvoorbeeld:

- **Inflation-linked bonds**

Dit zijn leningen aan (met name) overheden, waarbij de rente- en aflossingen gekoppeld zijn aan de inflatie. Dit betekent dat je gecompenseerd wordt voor gerealiseerde inflaties en dat daarmee een reëel rendement vastgelegd wordt.

- **Investment grade credits**

Dit zijn leningen aan bedrijven met een goede kredietwaardigheid. De looptijd van deze leningen is over het algemeen relatief kort (4-5 jaar). Vanwege de goede kredietwaardigheid is de kans dat de leningen inclusief rente terugbetaald worden zeer hoog en het risico laag.

- **Obligaties en leningen (vastrentende waarden)**

Hierbij wordt wereldwijd geld uitgeleend aan overheden en bedrijven. Het rendement (de zogenaamde rentevergoeding) is over het algemeen stabiel. Daarnaast belegt SPF ook in Nederlandse particuliere hypotheek.

- **Aandelen**

Hiermee wordt wereldwijd een belang genomen in het kapitaal van een onderneming. Er valt op langere termijn een hoger rendement te verwachten dan op obligaties, maar het risico is relatief groot.

- **Alternatieve beleggingen**

Dit is een beleggingscategorie waarvan een aantrekkelijk rendement wordt verwacht op de middellange termijn. Met de beleggingen binnen deze deelportefeuille wordt daarom gestreefd naar een aantrekkelijk rendement zonder afhankelijk te zijn van zogenaamde benchmarks (marktindices, zoals de AEX). Het gaat hier bijvoorbeeld om beleggingen in microfinanciering, infrastructuur en commodities.

- **Onroerend goed**

In onroerend goed kan op twee manieren belegd worden: direct (huizen, winkels en kantoren) en indirect (aandelen in onroerend goedfondsen). SPF belegt wereldwijd alleen in indirect onroerend goed.

- **Valuta overlay**

De bovenstaande beleggingen vinden plaats in verschillende valuta. Omdat de valuta in waarde kunnen stijgen of dalen ten opzichte van de euro, bestaat het rendement van de internationaal gespreide portefeuille voor een gedeelte uit valutarendementen. Om de invloed van valuta's op het rendement in euro's van het fonds te beperken, wordt gebruik gemaakt van valuta overlay. Hierbij dekt het fonds zich af tegen valutabewegingen.

- **Rente overlay**

De rentegevoeligheid van de pensioenverplichtingen wijkt af van de beleggingen. Hierdoor wordt er renterisico gelopen. Om dit risico te beperken wordt een gedeelte van het renterisico afgedekt. Hier toe wordt belegd in vastrentende waarden en worden derivaten ingezet. De rente overlay bepaalt mede een deel van het fondsrendement.

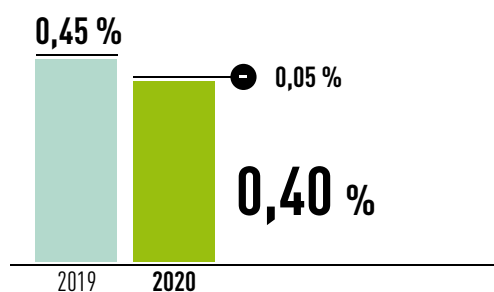
Beleggingsrendement (in %)

	2020	2019	
Totaal portefeuille	6,5%	16,9%	
Matching portefeuille	12,5%	13,7%	
Rendementsportefeuille	1,1%	19,8%	

SPF behaalde een mooi rendement in 2020 maar ook van een negatief rendement hoeft u niet te schrikken. SPF belegt met een lange horizon. Schommelingen worden, naar verwachting, over de jaren gecompenseerd.

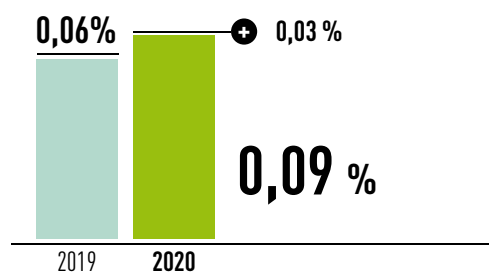
Kosten vermogensbeheer

in % van het gemiddeld belegd vermogen



Kosten transacties

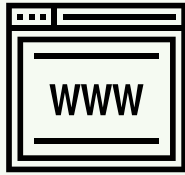
in % van het gemiddeld belegd vermogen



Transactiekosten zijn kosten die gemaakt moeten worden om aan- en verkopen tot stand te brengen en deze aan- en verkopen administratief af te handelen.

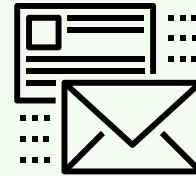
Enkele communicatiemiddelen in cijfers

www.spf-pensioenen.nl



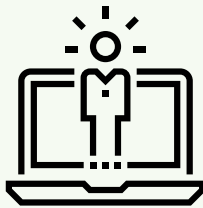
Aantal bezoeken	27.511
Aantal bezoeken per dag (gem)	75

Digitale nieuwsbrief



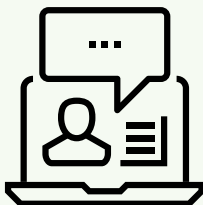
Aantal abonnees	2.110
Verstuurd → Geopend	5 → 71%

Mijn SPF Pensioen



Aantal gebruikers	45,3%
Aantal bezoeken	22.942
Aantal bezoeken per dag	63
Aantal gebruikers Post-Digitaal	93,6%
Waardering	
NL planner, actieven	8,4
Mijn SPF Pensioen, actieven	8,5
Mijn SPF Pensioen, niet-actieven	8,3

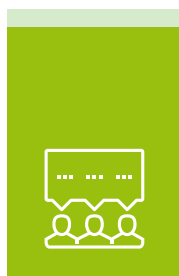
Pensioenreizen



Q4 Pensioenreis In dienst
verstuurd 104, aantal bezoeken: 30
Q4 Pensioenreis 60-jarigen
verstuurd 100, aantal bezoeken 44

Eerstelijnsvragen

628



Tijdig beantwoord

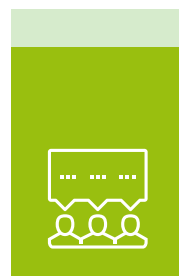
96,3 %

Dit zijn vragen die binnen drie werkdagen beantwoord kunnen en moeten worden.

Waardering Eerstelijnsvragen: **8,0**

Tweedelijnsvragen

418



Tijdig beantwoord

94,1 %

Deze vragen zijn complexer en moeten binnen tien werkdagen beantwoord worden.

Waardering Tweedelijnsvragen: **8,4**

Waardering



Toekennen van ouderdomspensioen

8,1

Toekennen van partnerpensioen

7,8

Waardeoverdracht

8,0

Waardering persoonlijke gesprekken

10

- 17 persoonlijke gesprekken 40-jarigen

- 29 persoonlijke gesprekken 50-jarigen

- 51 persoonlijke gesprekken 60-jarigen

Wat vindt het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Bij de beoordeling is doorslaggevend of er van een evenwichtige belangenafweging sprake was. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden.

Het verantwoordingsorgaan per mei 2021



ROLF VAN KOUWEN

Voorzitter



ED VAN LAMOEN



TOINE JANSEN



BEN JONKER



JAN HELLINGS

plv. Voorzitter



HERMAN POLDERMAN

Het VO is van mening dat er sprake is van goed bestuur. Bij het maken van beleid en het uitvoeren ervan heeft het bestuur met de belangen van alle deelnemers zoveel als mogelijk rekening gehouden. Er is gehandeld in overeenstemming met wet- en regelgeving, de statuten en de reglementen van het fonds.

Het jaar 2020 was een heel bijzonder jaar. De wereldwijde pandemie had op alle fronten invloed op het pensioenfonds: besturen, toezicht houden en verantwoording afleggen verliep vanaf maart 2020 nagenoeg uitsluitend nog via video-conferencing. Ook de uitvoerder van SPF, DPS, opereerde nagenoeg

uitsluitend nog vanuit huis. En niet in de laatste plaats werden in maart de wereldwijde kapitaalmarkten fors geraakt, waardoor ook de financiële situatie van het fonds verslechterde.

Nog in april zorgde het bestuur ervoor dat een noodprocedure van kracht werd voor het geval de pandemie zou toeslaan en het bestuur niet meer handelingsbevoegd zou zijn. En in financieel opzicht herstelde de dekkingsgraad naar het einde van het jaar toe. De rente bleef op een historisch laag niveau, maar aandelenkoersen herstelden zich. Een consistent beleggingsbeleid heeft hiertoe bijgedragen.

Het algemeen oordeel van het VO over het gevoerde beleid van het bestuur in 2020 is positief. Datzelfde geldt ook voor de getoonde slagvaardigheid bij bijzondere omstandigheden.

Waar bracht het VO advies over uit?

In 2020 adviseerde het VO positief over het Communicatiebeleid voor de jaren 2020 tot en met 2022.

Verder was aan de orde de aanpassing van de Uitvoeringsovereenkomst (UO) vanwege het aansluiten van de SHPP-ondernemingen die afgesplitst worden van SABIC. Het VO stemde in met de aanpassing van de uitvoeringsovereenkomst.

Tot slot adviseerde het VO positief over de aanpassing van het Beloningsbeleid, waarbij in de vergoedingen voor de leden van de RvT een component voor opleidingen werd opgenomen.

De eerste termijn van Willeke Ong als lid van de RvT liep eind 2020 af. Het VO deed het bindende advies aan het bestuur om haar per 1 januari 2021 voor een periode van 4 jaar te herbenoemen.

Speerpunten van het VO in 2021

- Het Pensioenakkoord, de wijze waarop het bestuur daar vorm aan geeft en de mate waarin belanghebbenden (waaronder het VO) betrokken worden bij kennisontwikkeling en de keuzes die gemaakt gaan worden. Van begin af aan is een goed communicatieplan onontbeerlijk om alle deelnemers mee te nemen in de komende ontwikkelingen.
- De invoering van IORP 2.
- De organisatorische invulling van IORP 2 is eind 2020, begin 2021 afgerond. Het VO hecht veel waarde aan de onafhankelijkheid van de Sleutelfunctiehouders en de juiste periodieke rapportagelijnen. De focus van het VO is in 2021 met name gericht op de wijze waarop risicomanagement wordt vormgegeven: wat zijn de verantwoordelijkheden van de Sleutelfunctiehouder Risicobeheer ten opzichte van die van de Commissie Risk & Compliance?
- De uitvoering van het IT-beleid. Hierbij gaat het met name om de uitvoerbaarheid van de toekomstige pensioenregeling en de wendbaarheid van het fonds en de uitvoerder om dit te realiseren. Bij wendbaarheid gaat het met name ook om het benutten van kansen en het realiseren van een infrastructuur waarmee het mogelijk is om – in het belang van alle deelnemers – een nieuw pensioencontract uit te voeren.
- Evenwichtige belangenafweging en hoe het bestuur de evenwichtigheid onderbouwt.

Begin 2020 constateerde het VO dat het een meer pro-actieve houding richting bestuur wenst in te nemen. Het Pensioenakkoord is bij uitstek een dossier waar het VO vroegtijdig bij betrokken wenst te worden, ook omdat het VO in een later stadium van de overgang naar een nieuw pensioencontract

een belangrijke inbreng heeft. Daarnaast zullen op basis van de Jaaragenda van het bestuur belangrijke onderwerpen gepland worden en zal het DB verzocht worden daarop in te gaan in het periodieke overleg.

In 2020 is het VO gestart met een zelfevaluatie. Deze is begin februari 2021 afgerond. Het VO is in zijn algemeenheid tevreden over zijn eigen functioneren en de relatie met het DB en de overige fondsorganen. Aandachtspunt is om meer het jaarplan van het bestuur en minder de bestuursbesluiten leidend te laten zijn voor de agenda van het overleg. Qua opleidingsplan zal de aandacht de komende periode gericht zijn op de invoering van het nieuwe Pensioenakkoord.

De volledige tekst van het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur van SPF daarop is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De conclusie van de raad van toezicht

Op het bestuur wordt toezicht uitgeoefend door de raad van toezicht. De raad beoordeelt bijvoorbeeld of de procedures en processen van het fonds op orde zijn, hoe het fonds wordt bestuurd en hoe het fonds omgaat met de risico's van het fonds op de langere termijn. De raad van toezicht bestaat uit drie leden.

De samenstelling per mei 2021



KEES
SCHEEPENS

Voorzitter



WILLEKE
ONG



STEPHAN
LINNENBANK

De raad concludeert dat het fonds goed wordt bestuurd en dat het bestuur in control is.

Follow-up aanbevelingen 2019

Het intern toezicht beoordeelt de opvolging die het bestuur geeft aan eerdere aanbevelingen van het intern toezicht. Voor 2019 waren de volgende thema's benoemd:

1. Beheersing ICT risico's
2. IORP II de werking
3. Risicohouding van het bestuur
4. Strategische risico's
5. Deelnemerscommunicatie
6. Geschiktheidsbeleid
7. Maatschappelijk verantwoord beleggen

De raad nam kennis van de rapportage van het bestuur waarin de opvolging zichtbaar is gemaakt van de aanbevelingen van de raad over 2019. De raad is van oordeel dat het bestuur adequaat opvolging heeft gegeven aan de desbetreffende aanbevelingen.

Code pensioenfondsen

Het bestuur heeft de aanbevelingen en best practices van de Code Pensioenfondsen ingevoerd in de bedrijfsvoering. Deze code bestaat uit 65 normen die onderverdeeld zijn in 8 thema's:

- vertrouwen waarmaken
- verantwoordelijkheid nemen
- integer handelen
- kwaliteit nastreven
- zorgvuldig benomen
- gepast belonen
- toezicht houden en inspraak waarborgen
- transparantie bevorderen

Het bestuur heeft een analyse uitgevoerd op de naleving van de Code. Uit deze analyse blijkt dat aan alle 65 normen wordt voldaan op norm 33 na. Norm 33: "In zowel het bestuur als in het VO of het belanghebbendenorgaan is tenminste 1 vrouw en 1 man. Er zitten zowel mensen van boven als van onder de 40 jaar in. Het bestuur stelt een stappenplan op om de diversiteit te bevorderen."

Specifieke aandachtspunten voor 2020

De specifieke aandachtspunten voor 2020 waren:

- Het bestuursbeleid naar aanleiding van IORP-II.
- Het bestuursbeleid op het gebied van ESG.
- Hetbestuursbeleid op het gebied van crisismangement en business continuity, waaronder het ICT-beveiligingsbeleid en het uitbestedingsbeleid.
- Het pensioenakkoord en de mogelijke gevolgen hiervan voor het fonds en zijn uitvoerder DPS.

De volledige tekst van de bevindingen en aanbevelingen van de Raad van Toezicht en de reactie van het bestuur van SPF daarop, is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De samenstelling van het bestuur

Het bestuur van het fonds bestaat uit tien stemgerechtigde leden die allen door het bestuur worden benoemd. Door de werkgevers (SABIC Europe BV, SABIC Limburg BV, SABIC Capital BV, SABIC Innovative Plastics, SABIC Global Technologies BV, SHPP BV, SHPP Sales BV en SHPP Global Technologies BV) worden gezamenlijk vier leden voorgedragen. De ondernemingsraden van SABIC dragen twee leden voor. Twee leden worden gekozen uit en door de pensioengerechtigden van het fonds. De onafhankelijke voorzitter en de twee externe bestuursprofessionals worden door het bestuur benoemd.

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter. Het dagelijks bestuur behandelt dagelijkse (uitvoerings)aangelegenheden, voortkomend uit beleidskeuzes en passend binnen de door het bestuur gegeven kaders.

Het bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van de oordelen van de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan en de daarbij geconstateerde bevindingen en aanbevelingen. Een aantal bevindingen en aanbevelingen zullen in 2021 leiden tot acties van het bestuur.

De complete reactie van het bestuur op de oordelen van de Raad van Toezicht en het verantwoordingsorgaan, en de tekst van die oordelen zijn te lezen in het volledige jaarverslag 2020 van SPF. Dit is ook te vinden op de website van SPF.

Bestuurssamenstelling per mei 2021



**ARNOUT
KORTEWEG**

Voorzitter
Externe onafhankelijke adviseur



**GUIDO
CROONEN**

plv. Voorzitter
Voorgedragen door werkgever



**JOS
VAN GISBERGEN**

Voorgedragen
door werkgever



**LEON
JACOBS**

Voorgedragen
door werkgever



**JOHN
VAN MOORSEL**

Voorgedragen
door werkgever



**GISELLE
VERWOORT**

Voorgedragen
door de ondernemingsraden



**RÜDGER
SCHIEWER**

Voorgedragen
door de ondernemingsraden



**WILLEM
GRIN**

Benoemd na verkiezing
uit en door de pensioengerechtigden



**STUF
KAASENBROOD**

Benoemd na verkiezing
uit en door de pensioengerechtigden



**ANGELA
PETERS**

Benoemd door
het bestuur – bestuursprofessionals



**MARCEL
ROBERTS**

Benoemd door
het bestuur – bestuursprofessionals

Duurzaamheidsbeleid van SPF

Duurzaamheid is voor SPF een belangrijk onderdeel van de beleggingsfilosofie en een integraal onderdeel van de beleggingsbeginselen. Het Duurzaamheidsbeleid is voor SPF een manier om bij te dragen aan de duurzame ontwikkeling van de wereld, waarbij het fonds overtuigd is dat tegelijkertijd het risico- en rendementsprofiel van de portefeuille niet onder druk hoeft te staan. Het volledige duurzaamheidsbeleid (PDF) is te vinden op de website van SPF onder downloads.

In het duurzaamheidsbeleid van SPF staan de volgende 6 pijlers centraal:

1. Thematische aandachtsgebieden

Met het ondertekenen van het brede spoor van het IMVB Convenant in december 2018 onderschrijft SPF de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de "UN Guiding Principles on Business and Human Rights". Met het commitment aan deze richtlijnen en principes wil SPF zich focussen op specifieke maatschappelijke ontwikkelingen die voor zijn deelnemers belangrijk zijn én als risicovol zijn geïdentificeerd voor zijn beleggingsportefeuille. Tegen deze achtergrond wil SPF zich in het bijzonder inzetten op het duurzaamheidsthema klimaatverandering.

2. ESG-integratie

SPF benut waar mogelijk ESG-factoren in het beheer en voor de beoordeling van beleggingen. ESG staat voor Environment (omgeving/milieu), Social (sociaal) en Governance (ondernemingsbestuur).

3. Engagement

SPF spoort bedrijven aan om te zorgen voor een positieve ontwikkeling op het gebied van maatschappelijke (duurzaamheids)vraagstukken. Ook worden bredere engagementtrajecten opgestart om hele sectoren aan te spreken.

4. Stembeleid en Corporate Governance

Middels haar stemaanpak houdt SPF toezicht op alle Nederlandse beursgenoteerde (vastgoed)ondernemingen waarin zij belegt.

5. Uitsluitingen

De basis voor het uitsluiten van ondernemingen en landen zijn de activiteiten die de Verenigde Naties, de Europese Unie of de Nederlandse overheid onaanvaardbaar vinden. Het fonds belegt daarom niet in ondernemingen die op basis van de 10 principes van het Verenigde Naties Global Compact onacceptabel gedrag vertonen. Producenten van controversiële wapens zoals nucleaire wapens, biologische wapens, chemische wapens, verarmd uraniummunitie, en witte fosformunitie die niet onder de uitsluitingscriteria van het Global Compact vallen (zoals clustermunitie) worden ook uitgesloten. Op basis van bovenstaande criteria worden niet alleen aandelen uitgesloten, maar ook bedrijfsobligaties en staatsobligaties van landen waarop een sanctie van de VN en/of de Europese Unie rust. Hierbij gaat het voornamelijk om mensenrechten vraagstukken en wapens.

6. Transparantie

Om transparant te zijn over het duurzaamheidsbeleid en de uitvoering daarvan publiceert SPF hierover jaarlijks in zijn jaarverslag. Hierin geeft SPF aan hoe in het desbetreffende jaar met duurzaamheid is omgegaan en welke resultaten er op het gebied van duurzaamheid zijn bereikt. In het kader van transparantie over waar SPF in belegt publiceert SPF op zijn website op jaarbasis een overzicht van de totale beleggingsportefeuille. Ook rapporteert SPF op zijn website over de uitkomsten van het

stemgedrag op aandeelhoudersvergaderingen. Tot slot zijn er regelmatig items in de SPF Nieuwsbrief en op de website te vinden over het duurzaamheidsbeleid van SPF.

Om bedrijven en landen voor uitsluiting op het spoor te komen, onderzoekt Sustainalytics voor het fonds in welke bedrijven en landen het fonds niet zou moeten beleggen. Sustainalytics screent voor het fonds zowel ontwikkelde als opkomende markten op de genoemde criteria. SPF sloot in 2020 in totaal 99 bedrijven en 13 landen van het beleggingsuniversum uit.

Met de ondertekening van het IMVB-convenant in december 2018 legde SPF vast om de OESO-richtlijnen en VN Guiding Principles in te bedden in het beleid van het pensioenfonds, de uitbesteding aan externe dienstverleners en de monitoring en rapportage daarover. Vanaf 2022 zal SPF in zijn jaarverslag rapporteren over de voortgang van de invoering van het convenant.

Beloningsbeleid voor bestuurders

Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid. SPF toetst en vergelijkt zoveel als mogelijk het beloningsbeleid bij externe partijen.

De leden van het bestuur en het VO die in dienst zijn van SABIC ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit SPF. Zij zijn in dienstbetrekking van SABIC en vallen onder het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van SABIC. Er is geen sprake van een (aanvullende) beloning vanuit SPF. De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur en het VO ontvangen een vergoeding gebaseerd op de Verordening vergoedingen Sociaal-Economische Raad 2011-2012. Het Beloningsbeleid is daarnaast ook in lijn met de Wet Normering topinkomens.

De externe bestuursleden, de leden van de RvT en de externe beleggings- en risicoadviseur ontvangen een marktconforme vergoeding. Prestatiegerelateerde beloningen en ontslagvergoedingen vinden niet plaats.

Vooruitblik op 2021

Het bestuur verwacht dat het jaar 2021 voor het pensioenbeheer een overgangsjaar wordt richting een nieuw pensioenstelsel. De regering, in samenwerking met sociale partners (werkgeversorganisaties en vakverenigingen) in Den Haag, zijn een pensioenakkoord overeengekomen en dat vraagt om nadere uitwerking van een nieuw pensioencontract. Ingeschat wordt dat gedurende de voortgaande onderhandelingen tussen betrokken partijen wijzigingen in wet- en regelgeving en ontwikkelingen beperkt van omvang zullen zijn.

De uitwerking van het pensioenakkoord zal in de komende periode gestalte worden gegeven, waarover overleg gevoerd wordt tijdens de pensioentafels met vakverenigingen en SABIC als werkgever.

De uitwerking van het pensioenakkoord zal vorm krijgen door het opstellen van het transitieplan, implementatieplan en een communicatieplan met deelnemers. Over de (tijdige) ontwikkelingen op dit vlak zullen de stakeholders van het fonds worden geïnformeerd.

Het pensioenakkoord is hét centrale thema in het jaarplan voor 2021 waarin de onderdelen van de strategie van het fonds zijn uitgewerkt. Belangrijke andere thema's zijn de toekomstbestendigheid van IT, de uitvoering van een zogenaamde Eigen Risicobeoordeling en maatschappelijk verantwoord beleggen. Op deze onderwerpen heeft het bestuur in 2020 al stappen gezet, maar deze onderwerpen winnen in 2021 aan belang.

Missie, visie en core beliefs

Het bestuur heeft geconstateerd dat haar missie- en visie-statements aan herijking toe zijn. In het eerste halfjaar van 2021 zijn missie, visie en core beliefs van het fonds door het bestuur opnieuw bepaald. De ontwikkeling van core beliefs biedt het bestuur vervolgens handvatten om de komende jaren o.a. de invulling van het Pensioenakkoord aan te toetsen.

Governance

Begin 2021 besloot het bestuur om de bezetting van de commissies aan te passen, dit in verband met het vertrek van Arthur Smit en het toetreden in het bestuur van John van Moorsel. Samenvattend zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Jos van Gisbergen heeft in zijn hoedanigheid van Sleutelfunctiehouder Risicobeheer het voorzitterschap op zich genomen van de Commissie Risk & Compliance.
- John van Moorsel werd lid van de Commissie Risk & Compliance en toevoerder van de Commissie Vermogensbeheer.
- Giselle Verwoort is toegetreden tot de Commissie Vermogensbeheer. De Nederlandsche Bank heeft daar in februari 2021 mee ingestemd.
- De voorzitters van de Commissie Pensioenen & Communicatie (Angela Peters) en de Commissie Vermogensbeheer (Marcel Roberts) zijn aangesloten als toevoerder in de Commissie Risk & Compliance.
- De onafhankelijk voorzitter van SPF kan aansluiten als toevoerder bij alle vergaderingen van de commissies.

In het risicobeheermodel van SPF is ervoor gekozen om de verantwoordelijkheid voor het risicomangement primair te beleggen bij de 1e lijns commissies: de Commissie Pensioenen & Communicatie en de Commissie Vermogensbeheer. De nieuw aangestelde risicoadviseur, Ben Velzeboer, adviseert beide commissies.

Evenwichtige besluiten zijn essentieel in het huidige pensioenstelsel. Alle belanghebbenden bij het fonds moeten de door het bestuur genomen besluiten ervaren als evenwichtig. Getuige het oordeel van het verantwoordingsorgaan en de bevindingen van de raad van toezicht is daarvan ook sprake. Wel adviseren deze gremia om de evenwichtigheid van besluiten nog nadrukkelijker te beargumenteren en onderbouwen. Het bestuur neemt deze adviezen ter harte.

Financiële positie

De dekkingsgraad liet over de eerste maanden van 2021 een stijging zien, met name door de rentestijging. De dekkingsgraad kwam per einde van het eerste kwartaal 2021 uit op 110,6% en de beleidsdekkingsgraad op 100,5%.

Covid-19 & financiële markten

De combinatie van de maatregelen van de Europese Centrale Bank (ECB) en hoopgevende berichten over vaccins oogt positief voor verder economisch herstel in 2021.

Overheden reageerden aan het einde van het jaar 2020 massaal op de toename van het aantal be-

smettingen in het kader van de Covid-19 pandemie door het instellen van maatregelen om de samenkomst van groepen mensen zoveel mogelijk te beperken door het instellen van lockdowns. De onzekerheden in de markt blijven daardoor nog steeds aanzienlijk. De gevolgen van de maatregelen van overheden in het kader van de Covid-19 pandemie voor de verdere economische ontwikkeling zijn moeilijk in te schatten. Het bestuur blijft de ontwikkelingen nauwlettend volgen.

Search for yield

Voor 2021 blijft, evenals in voorgaande jaren, de lage rente, die binnen de pensioensector als het primaire risico voor de balans van pensioenfondsen wordt aangemerkt, een aandachtspunt. Als gevolg van de lage rente wordt ook in 2021 gekeken naar investeringen in alternatieve beleggingen die binnen een acceptabel risicoprofiel meerwaarde opleveren. Deze zogeheten search for yield wordt in 2021 evenals in 2020 voortgezet.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

In 2020 evalueerde het bestuur het huidige beleid ten aanzien van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen en besloot om een aantal pijlers aan het duurzaamheidsbeleid van het pensioenfonds toe te voegen, waaronder engagement. Het bestuur onderzoekt daarnaast de mogelijkheid om het stembeleid uit te breiden. In het kader van het IMVB-convenant stelde het bestuur het thematisch aandachtsgebied klimaatverandering vast. In 2021 zal duurzaamheid prominent op de agenda van de bestuursvergadering staan. Onder meer het vaststellen van de ambitie in het kader van het thema klimaatverandering en de verdere invulling hiervan en het voldoen aan de vereisten vanuit de SFDR-wetgeving en de IMVB-convenant zullen uitvoerig worden besproken.

Communicatiebeleid 2020 tot en met 2022

Sinds 1 januari 2020 is het communicatiebeleid voor de periode 2020 tot en met 2022 van kracht. Het beleid is effectief, zo blijkt uit de diverse onderzoeken en contacten met deelnemers. Indien nodig wordt het beleid aangepast aan nieuwe inzichten en ontwikkelingen. Zo wordt rekening gehouden met ontwikkelingen in de pensioencommunicatie op communicatief en technologisch gebied. Datzelfde geldt ook voor ontwikkelingen zoals wetgeving, externe ontwikkelingen en wanneer zich best practices voordoen. Speerpunten in het nieuwe beleid zijn de verdere digitalisering en het aansluiten van de werkgever SABIC.

In het voorjaar van 2021 wordt een deelnemersonderzoek uitgevoerd. De doelgroepen die voor dit onderzoek benaderd worden zijn de deelnemers en gepensioneerden.

Een belangrijk aandachtspunt in de communicatie is het nieuwe pensioencontract. In eerste instantie zijn de sociale partners aan zet om te komen tot afspraken en ligt de verantwoordelijkheid voor de communicatie daarover bij hen. Dat laat onverlet dat ook het fonds in de loop van 2021 keuzes moet maken.

Contact

**Bij vragen over je pensioen kun je terecht op www.spf-pensioenen.nl
Of neem contact op met onze Pension Desk.**

Pension Desk

+31(0)45 5788100 / info.pensioenfondsSABIC@dsm.com



Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Colofon

Productie & Tekst: DSM Pension Services
Concept & realisatie: Perron 9, Maastricht
Fotografie: o.a. Annemiek Mommers