

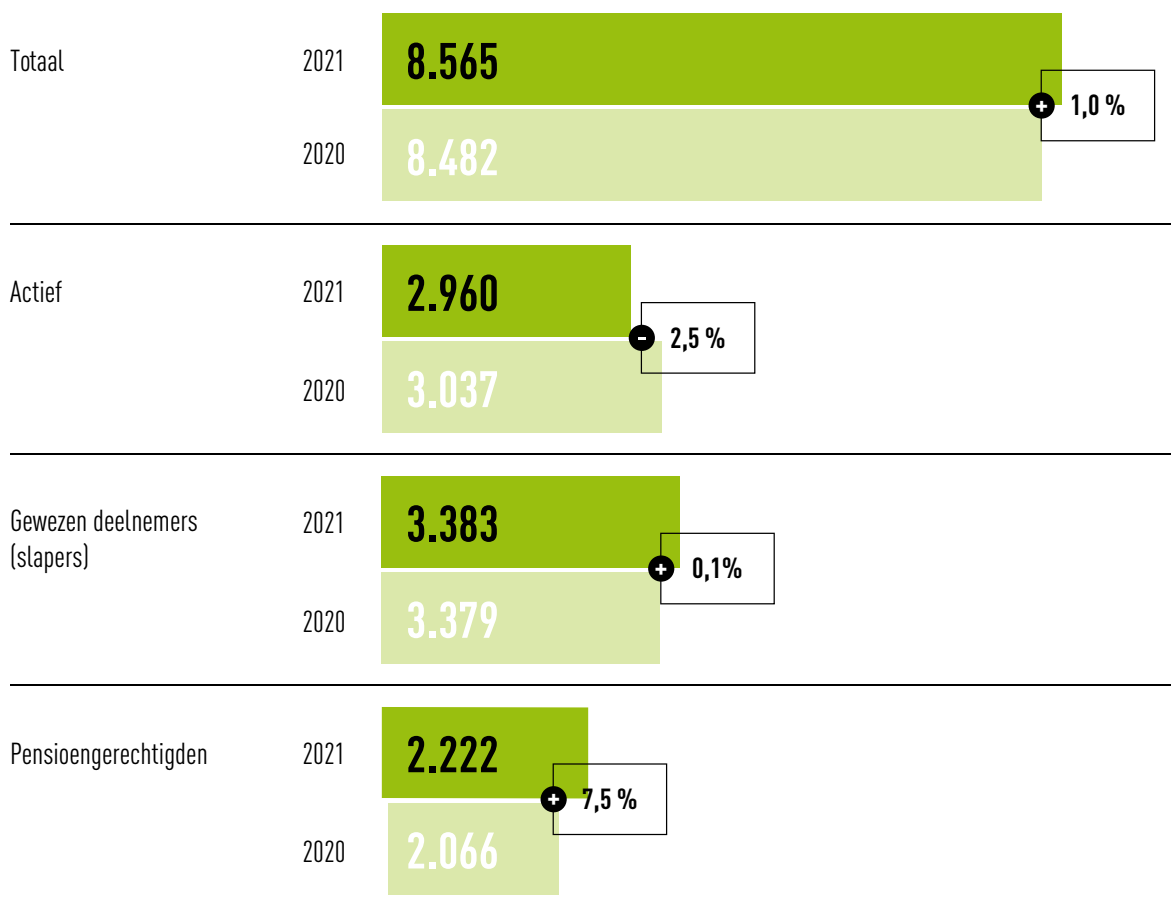
Welkom bij het jaarbericht SPF 2021

We hebben 2021 voor je in beeld gebracht. In dit jaarbericht laten we de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers bij SPF zien en zetten we de hoofdpunten op een rij. Wat heeft SPF met jouw pensioengeld gedaan? Hoe ontwikkelde de dekkingsgraad zich en hoe zit het met de beleggingsresultaten.

Wil je goed op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij je eigen pensioenfonds, lees dan dit jaarbericht. Klik hier voor een printversie (PDF) van het jaarbericht 2021. Meer informatie over het jaar 2021 bij SPF is te lezen in het volledige jaarverslag of op de website van SPF.

2021 in kerncijfers

Deelnemers



Pensioenverplichtingen SPF

Pensioenverplichtingen SPF eind 2020

3.039,1 MLN euro

Wijzigingen in pensioenverplichtingen in 2021



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-55,2 MLN euro



Nieuwe pensioenaanspraken
die deelnemers in 2016 hebben opgebouwd

+77,3 MLN euro



Wijziging van de
verplichtingen door een hogere rente

-209,8 MLN euro



Toeslagverlening

+14,0 MLN euro



Overige dalingen van verplichtingen

-11,0 MLN euro

Pensioenverplichtingen SPF eind 2021

2.854,4 MLN euro

Pensioenvermogen SPF

Pensioenvermogen SPF eind 2020

3.137,8 MLN euro

Wijzigingen in pensioenvermogen in 2021



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-55,2 MLN euro



Ontvangen pensioenpremies

+53,8 MLN euro



Opbrengsten uit beleggingen

+213,6 MLN euro



Overige (o.a. uitvoeringskosten)

-3,1 MLN euro

Pensioenvermogen SPF eind 2021

3.346,9 MLN euro

SPF DEKKINGSGRAAD 2021

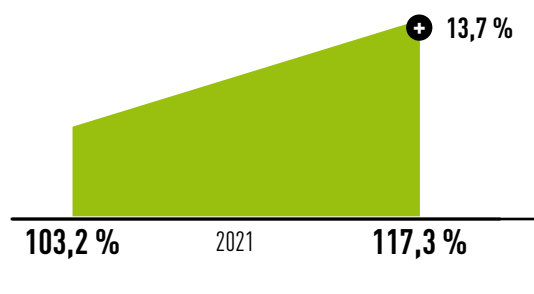
117,3%

De financiële positie van SPF

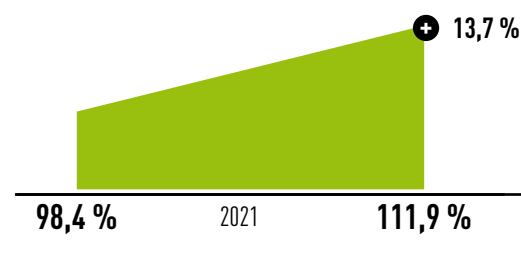
De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen).

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen.

Dekkingsgraad



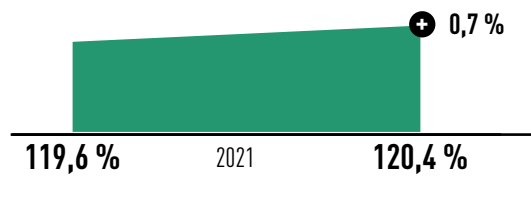
Beleidsdekkingsgraad



Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt ook bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort-situatie bevindt en een herstelplan moet indienen bij De Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het wel of niet verlenen van toeslag (indexeren).

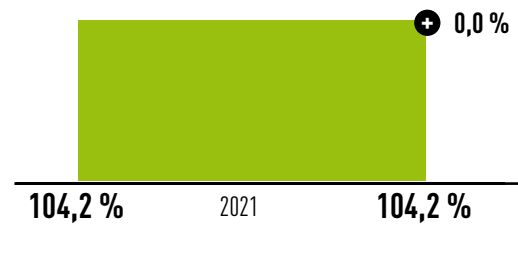
In maart 2020, bij de start van de wereldwijde COVID-19-pandemie, daalde de actuele dekkingsgraad van SPF naar een dieptepunt met 92,6%. Eind 2021 had deze zich hersteld en kwam uit op 117,3%. In 21 maanden tijd een stijging met 24,7%-punt. Deze forse stijging werd veroorzaakt door de stijgingen op de aandelenbeurzen en door een (beperkte) stijging van de rente.

Vereiste dekkingsgraad



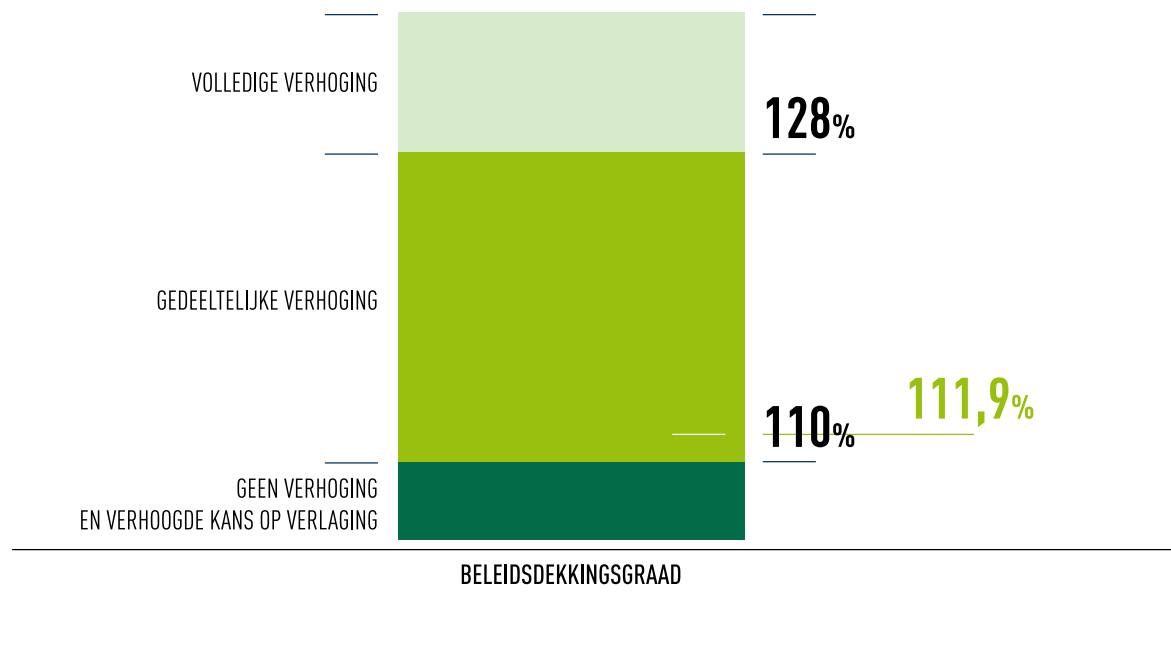
De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad van SPF wettelijk moet zijn. Als de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad komt, moet SPF een herstelplan indienen.

Minimaal vereiste dekkingsgraad



De minimaal vereiste dekkingsgraad geeft de absolute ondergrens aan. Als de beleidsdekkingsgraad van SPF hieronder komt, is er sprake van een dekkingstekort. SPF heeft dan te weinig vermogen om de pensioenen in de toekomst uit te kunnen betalen. Als de beleidsdekkingsgraad gedurende 5 jaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad blijft, moet SPF de (opgebouwde) pensioenen verlagen (korten).

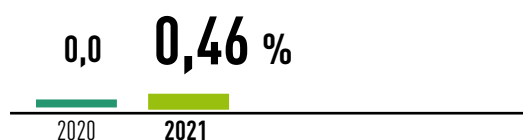
Pensioenverhoging



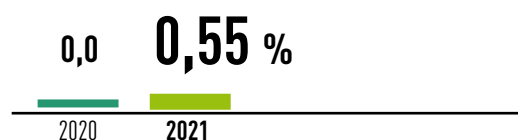
SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de actieve deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit is de ambitie van SPF en dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

Op basis van het toeslagenbeleid beoordeelde het bestuur in 2021 om per 1 januari 2022 toeslagen te verlenen aan deelnemers en pensioengerechtigden alsook gewezen deelnemers op basis van de financiële situatie van het fonds per einde 2021. Het fonds verleent een toeslag ter grootte van 14,1% van de maximale maatstaf. Dit betekent voor deelnemers een toeslag van 0,55% en voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden een toeslag van 0,46%.

Toeslagverlening pensioengerechtigden en gewezen deelnemers



Toeslagverlening actieve deelnemers



SPF streeft ernaar om de pensioenen ieder jaar te verhogen en mee te laten groeien met de prijs- of loonstijging. Dit heet indexatie of toeslagverlening.



Hoe we het geld beleggen

Om elke maand de pensioenen te kunnen uitkeren, zijn de pensioenpremies alléén niet voldoende. Een pensioenfonds moet beleggen. Door te beleggen, boeken we winst. Dat is rendement. Beleggingen leveren op lange termijn meer rendement op dan een spaarrekening. Het rendement geeft aan wat de belegging heeft opgebracht en wordt in een percentage uitgedrukt.

	2021	2020	
Totaal belegd vermogen (in mln. €)	3.345,5	3.138,7	

Samenstelling van beleggingen 2021	mln. €	weging	2020	
Matching portefeuille	1.346,8	40,0%	1.416,7	45,0%
Nominale staatsleningen (incl. swaps)	552,6	41,0%	627,6	57,0%
Inflation-linked bonds	207,4	15,4%	193,5	17,6%
Credits	261,5	19,4%	279,3	25,4%
Hypotheken	334,3	24,8%	316,3	22,3%
Rente afdekking	-9,0	-0,7	-	-
Rendementsportefeuille	2.011,3	60,0%	1.740,1	55,0%
Valuta overlay	-5,8		14,3	
Aandelen	1.136,1	56,3%	982,6	56,9%
Obligaties	363,1	18,0%	318,9	18,5%
Onroerend goed bg	311,7	15,5%	248,8	14,4%
Onroerend goed nbg	78,2	3,9%	71,1	4,1%
Infrastructuur	125,0	6,2%	101,5	5,9%
Private Equity	3,0	0,1%	2,9	0,2%
Liquiditeiten	- 12,6	- 0,4%	-18,1	-0,6%
Totaal	3.345,5	100,0%	3.138,7	100,0%

SPF heeft de beleggingen opgesplitst in een matching- en in een rendementsportefeuille.

Matchingportefeuille

De doelstelling van de matchingportefeuille is om een gunstig risico-/rendementsprofiel te realiseren met obligaties met een hoge kredietwaardigheid. Hiermee wordt een hoge mate van zekerheid nagestreefd. Daarmee dekken we een deel van het renterisico af.

Rendementsportefeuille

De doelstelling van de rendementsportefeuille is om voldoende rendement te behalen om de toeslagambitie waar te maken. Door middel van actief beleid probeert SPF binnen de toegestane risicoruimte extra rendement na kosten te behalen of een lager risicoprofiel te realiseren.

Om minder risico te lopen, spreidt SPF de beleggingen over diverse categorieën.
Dit zijn bijvoorbeeld:

- **Inflation-linked bonds**

Dit zijn leningen aan (met name) overheden, waarbij de rente- en aflossingen gekoppeld zijn aan de inflatie. Dit betekent dat je gecompenseerd wordt voor gerealiseerde inflaties en dat daarmee een reëel rendement vastgelegd wordt.

- **Investment grade credits**

Dit zijn leningen aan bedrijven met een goede kredietwaardigheid. De looptijd van deze leningen is over het algemeen relatief kort (4-5 jaar). Vanwege de goede kredietwaardigheid is de kans dat de leningen inclusief rente terugbetaald worden zeer hoog en het risico laag.

- **Obligaties en leningen (vastrentende waarden)**

Hierbij wordt wereldwijd geld uitgeleend aan overheden en bedrijven. Het rendement (de zogenaamde rentevergoeding) is over het algemeen stabiel. Daarnaast belegt SPF ook in Nederlandse particuliere hypotheekleningen.

- **Aandelen**

Hiermee wordt wereldwijd een belang genomen in het kapitaal van een onderneming. Er valt op langere termijn een hoger rendement te verwachten dan op obligaties, maar het risico is relatief groot.

- **Alternatieve beleggingen**

Dit is een beleggingscategorie waarvan een aantrekkelijk rendement wordt verwacht op de middellange termijn. Met de beleggingen binnen deze deelportefeuille wordt daarom gestreefd naar een aantrekkelijk rendement zonder afhankelijk te zijn van zogenaamde benchmarks (marktindices, zoals de AEX). Het gaat hier bijvoorbeeld om beleggingen in microfinanciering, infrastructuur en commodities.

- **Onroerend goed**

In onroerend goed kan op twee manieren belegd worden: direct (huizen, winkels en kantoren) en indirect (aandelen in onroerend goedfondsen). SPF belegt wereldwijd alleen in indirect onroerend goed.

- **Valuta overlay**

De bovenstaande beleggingen vinden plaats in verschillende valuta. Omdat de valuta in waarde kunnen stijgen of dalen ten opzichte van de euro, bestaat het rendement van de internationaal gespreide portefeuille voor een gedeelte uit valutarendementen. Om de invloed van valuta's op het rendement in euro's van het fonds te beperken, wordt gebruik gemaakt van valuta overlay. Hierbij dekt het fonds zich af tegen valutabewegingen.

- **Rente overlay**

De rentegevoeligheid van de pensioenverplichtingen wijkt af van de beleggingen. Hierdoor wordt er renterisico gelopen. Om dit risico te beperken wordt een gedeelte van het renterisico afgedekt. Hier- toe wordt belegd in vastrentende waarden en worden derivaten ingezet. De rente overlay bepaalt mede een deel van het fondsrendement.

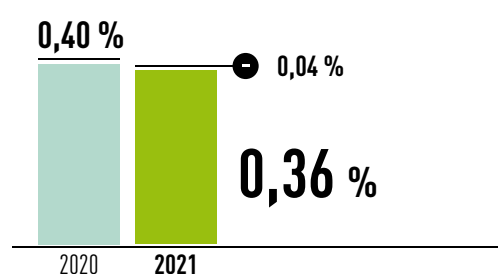
Beleggingsrendement (in %)

	2021	2020	
Totaal portefeuille	7,0%	6,5%	
Matching portefeuille	-5,5%	12,5%	
Rendementsportefeuille	17,4%	1,1%	

SPF behaalde een mooi rendement in 2021, maar ook van een negatief rendement hoeft u niet te schrikken. SPF belegt met een lange horizon. Schommelingen worden, naar verwachting, over de jaren gecompenseerd.

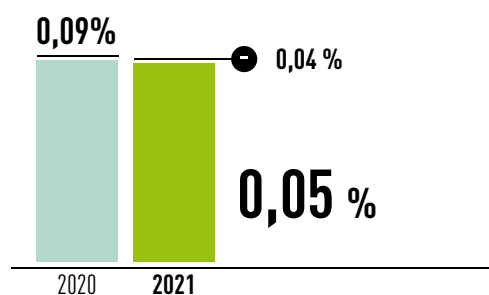
Kosten vermogensbeheer

in % van het gemiddeld belegd vermogen



Kosten transacties

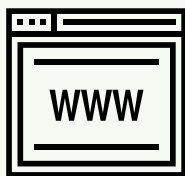
in % van het gemiddeld belegd vermogen



Transactiekosten zijn kosten die gemaakt moeten worden om aan- en verkopen tot stand te brengen en deze aan- en verkopen administratief af te handelen.

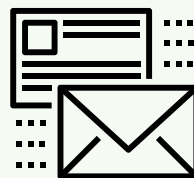
Enkele communicatiemiddelen in cijfers

www.spf-pensioenen.nl



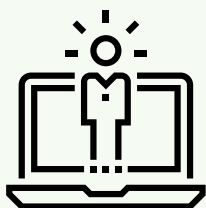
Aantal bezoeken	35.390
Aantal bezoeken per dag (gem)	97

Digitale nieuwsbrief



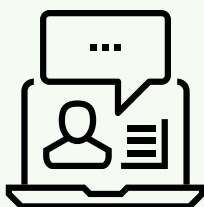
Aantal abonnees	1.752
Verstuurd → Geopend	5 → 71%

Mijn SPF Pensioen



Aantal gebruikers	95,3%
Aantal bezoeken	28.769
Aantal bezoeken per dag	79
Aantal gebruikers Post-Digitaal	91,4%
Waardering	
NL planner	8,2
Mijn SPF Pensioen	8,3

Pensioenreizen



- Q4 Pensioenreis In dienst**
verstuurd 54, aantal bezoeken: 24
- Q4 Pensioenreis 60-jarigen**
verstuurd 154, aantal bezoeken 83

Eerstelijnsvragen

756



Tijdig beantwoord

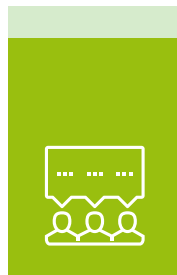
97,3 %

Dit zijn vragen die binnen drie werkdagen beantwoord kunnen en moeten worden.

Waardering Eerstelijnsvragen: **8,1**

Tweedelijnsvragen

331



Tijdig beantwoord

96,8 %

Deze vragen zijn complexer en moeten binnen tien werkdagen beantwoord worden.

Waardering Tweedelijnsvragen: **8,4**

Waardering



Toekennen van ouderdomspensioen

8,6

Toekennen van partnerpensioen

8,3

Waardeoverdracht

8,3

Waardering persoonlijke gesprekken

9,8

- 17 persoonlijke gesprekken 40-jarigen

- 30 persoonlijke gesprekken 50-jarigen

- 72 persoonlijke gesprekken 60-jarigen

Wat vindt het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Bij de beoordeling is doorslaggevend of er van een evenwichtige belangenafweging sprake was. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden.

Het verantwoordingsorgaan per mei 2022



ROLF VAN KOUWEN

Voorzitter



ED VAN LAMOËN



TOINE JANSEN



JAN HELLINGS

plv. Voorzitter



HERMAN POLDERMAN



RENE WITJES

Samenvattend oordeel

Het oordeel van het VO is positief. Belangrijke elementen die dat oordeel bepalen zijn:

- Het bestuur is proactief in het nemen van initiatieven ter voorbereiding van de invoering van het Pensioenakkoord. Daarbij is het wel afhankelijk van besluitvorming door de Sociale Partners.
- De governance is op orde, onder meer door beleid inzake succession planning. Ontstane vacatures worden op een goede wijze ingevuld. De sleutelfuncties zijn adequaat ingeregeld en functioneren goed. Tevens zijn dit jaar ook veel governance gerelateerde documenten geactualiseerd.
- In de pandemie heeft het bestuur vaste koers gehouden. Er zijn geen ad-hoc besluiten genomen om

van koers te veranderen, maar er is weloverwogen vastgehouden aan het langetermijnbeleid.

- Ook op het vlak van ESG worden stappen gezet. Het bestuur heeft het duurzaamheidsbeleid vastgesteld en is gestart met het implementeren van beheersmaatregelen.

In 2021 heeft het bestuur het VO advies opgepakt en Missie, Visie en Core beliefs herschreven. In plaats van uit te gaan van het fonds, heeft het bestuur in het nieuwe missionstatement de deelnemer centraal gesteld. Het VO is positief over deze benadering.

Het bestuur heeft ook ingezet op het vergroten van de diversiteit binnen en het zeker stellen van de continuïteit van de verschillende fondsgremia. Eén van de middelen om het beleid te realiseren is het periodiek organiseren van de SPF Academy. In 2021 is weer een opleidingsklas gestart. Het VO is enthousiast over de diversiteit van de groep.

Speerpunten van het VO in 2022

Het VO heeft voor het komend jaar de volgende speerpunten geformuleerd:

- Het Pensioenakkoord. Alhoewel Sociale Partners in eerste instantie aan zet zijn, is een goed communicatieplan onontbeerlijk om alle deelnemers mee te nemen in de komende ontwikkelingen. Het VO wenst vinger aan de pols te houden over alle relevante aspecten van het Pensioenakkoord, ook omdat het VO uiteindelijk een oordeel zal worden gevraagd over de evenwichtigheid van de gekozen invulling.
- Het IT-beleid. De concrete aanpassingen die leiden tot het verder bestuurlijk “in control” komen en de effectiviteit van de genomen maatregelen. Daarnaast hecht het VO bijzonder belang aan de resultaten van het project Datakwaliteit en de noodzakelijke verbeterstappen om goed voorbereid te zijn op de overgang naar het nieuwe pensioencontract.
- Maatschappelijk verantwoord beleggen. Het VO beoordeelt in hoeverre SPF een eigen koers gaat voeren dan wel aansluit bij ontwikkelingen bij de werkgever SABIC. Een ander belangrijk aandachtspunt is de impact van het beleid: in hoeverre zijn eventuele meerkosten voor MVB-beleid te verantwoorden?
- Evenwichtige besluiten. De wijze van onderbouwing van de evenwichtigheid van bestuursbesluiten blijft een belangrijk punt van aandacht. Verder zal het VO op basis van de Jaaragenda onderwerpen inplannen en zal het DB verzocht worden daarop in te gaan in het periodieke overleg.

Daarnaast zullen op basis van de Jaaragenda van het bestuur belangrijke onderwerpen gepland worden en zal het DB verzocht worden daarop in te gaan in het periodieke overleg.

De volledige tekst van het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur van SPF daarop is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De conclusie van de raad van toezicht

Op het bestuur wordt toezicht uitgeoefend door de raad van toezicht. De raad beoordeelt bijvoorbeeld of de procedures en processen van het fonds op orde zijn, hoe het fonds wordt bestuurd en hoe het fonds omgaat met de risico's van het fonds op de langere termijn. De raad van toezicht bestaat uit drie leden.

De samenstelling per mei 2022



KEES
SCHEEPENS

Voorzitter



WILLEKE
ONG



STEPHAN
LINNENBANK

De raad concludeert dat het bestuur in control is en dat het fonds goed wordt bestuurd.

Follow-up aanbevelingen 2020

Het intern toezicht beoordeelt de opvolging die het bestuur geeft aan eerdere aanbevelingen van het intern toezicht. Voor 2020 waren de volgende onderwerpen benoemd:

1. Verantwoordelijkheid nemen.
2. Zorgvuldig benoemen.
3. Transparantie bevorderen.
4. Bestuursbeleid n.a.v. IORP-2.
5. Bestuursbeleid ESG.
6. Bestuursbeleid crisismanagement, business community.
7. Het pensioenakkoord en de mogelijke gevolgen voor DPS.

De raad nam kennis van de rapportage van het bestuur waarin de opvolging zichtbaar is gemaakt van de aanbevelingen van de raad over 2020. De raad is van oordeel dat het bestuur adequaat opvolging heeft gegeven aan de desbetreffende aanbevelingen.

Code pensioenfondsen

Het bestuur heeft de aanbevelingen en best practices van de Code Pensioenfondsen ingevoerd in de bedrijfsvoering. Deze code bestaat uit 65 normen die onderverdeeld zijn in 8 thema's:

- vertrouwen waarmaken
- verantwoordelijkheid nemen
- integer handelen
- kwaliteit nastreven
- zorgvuldig benomen
- gepast belonen
- toezicht houden en inspraak waarborgen
- transparantie bevorderen

Het bestuur heeft een analyse uitgevoerd op de naleving van de Code. Uit deze analyse blijkt data aan alle relevante normen wordt voldaan, op de normen 25, 33 en 34 na.

- Norm 25: Volgens de code heeft elk bestuurslid stemrecht. De externe voorzitter is formeel geen bestuurslid en heeft daarom geen stemrecht. In dat opzicht is deze bepaling niet in strijd met de code.
- Norm 33: In zowel bestuur als in het VO of het belanghebbendeorgaan is tenminste 1 vrouw en 1 man. Er zitten zowel mensen van boven als van onder de 40 jaar in. In het beleid is een actieplan opgenomen om de diversiteit te bevorderen.
- Norm 34: De zittingsduur van een bestuurslid is maximaal vier jaar. Een bestuurslid kan maximaal twee keer worden herbenoemd. In 2021 zijn de statuten van het fonds gewijzigd. Een bestuurslid kan nu niet maar twee, maar drie keer worden herbenoemd.

Specifieke aandachtspunten voor 2021

De specifieke aandachtspunten voor 2021 waren:

- De eigen risicobeoordeling (ERB).
- De beheersing van ICT- en uitbestedingsrisico's.
- Wet toekomst pensioenen.

De volledige tekst van de bevindingen en aanbevelingen van de Raad van Toezicht en de reactie van het bestuur van SPF daarop, is te vinden in het volledige jaarverslag van SPF.

De samenstelling van het bestuur

Het bestuur van het fonds bestaat uit tien stemgerechtigde leden die allen door het bestuur worden benoemd. Door de werkgevers (SABIC Europe BV, SABIC Limburg BV, SABIC Capital BV, SABIC Innovative Plastics BV en SABIC Global Technologies BV) worden gezamenlijk vier leden voorgedragen. De ondernemingsraden van SABIC dragen twee leden voor. Twee leden worden gekozen uit en door de pensioengerechtigden van het fonds. De onafhankelijke voorzitter en de twee externe bestuursprofessionals worden door het bestuur benoemd.

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter. Het dagelijks bestuur behandelt dagelijkse (uitvoerings)aangelegenheden, voortkomend uit beleidskeuzes en passend binnen de door het bestuur gegeven kaders.

Het bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van de oordelen van de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan en de daarbij geconstateerde bevindingen en aanbevelingen. Een aantal bevindingen en aanbevelingen zullen in 2022 leiden tot acties van het bestuur.

De complete reactie van het bestuur op de oordelen van de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan, en de tekst van die oordelen zijn te lezen in het volledige jaarverslag 2021 van SPF. Dit is te vinden op de website van SPF.

Bestuurssamenstelling per mei 2021



**ARNOUT
KORTEWEG**

Voorzitter
Externe onafhankelijke adviseur



**GUIDO
CROONEN**

plv. Voorzitter
Voorgedragen door werkgever



**JOS
VAN GISBERGEN**

Voorgedragen
door werkgever



**LEON
JACOBS**

Voorgedragen
door werkgever



**JOHN
VAN MOORSEL**

Voorgedragen
door werkgever



**GISELLE
VERWOORT**

Voorgedragen
door de ondernemingsraden



**RUDGER
SCHIEWER**

Voorgedragen
door de ondernemingsraden



**WILLEM
GRIN**

Benoemd na verkiezing
uit en door de pensioengerechtigden



**STUF
KAASENBROOD**

Benoemd na verkiezing
uit en door de pensioengerechtigden



**ANGELA
PETERS**

Benoemd door
het bestuur – bestuursprofessionals



**MARCEL
ROBERTS**

Benoemd door
het bestuur – bestuursprofessionals

Duurzaamheidsbeleid van SPF

Duurzaamheid is voor SPF een belangrijk onderdeel van de beleggingsfilosofie en een integraal onderdeel van de beleggingsbeginselen. Het Duurzaamheidsbeleid is voor SPF een manier om bij te dragen aan de duurzame ontwikkeling van de wereld, waarbij het fonds overtuigd is dat tegelijkertijd het risico- en rendementsprofiel van de portefeuille niet onder druk hoeft te staan. Het volledige duurzaamheidsbeleid (PDF) is te vinden op de website van SPF onder downloads.

In het duurzaamheidsbeleid van SPF staan de volgende 6 pijlers centraal:

1. Thematische aandachtsgebieden

Met het ondertekenen van het brede spoor van het IMVB Convenant in december 2018 onderschrijft SPF de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de “UN Guiding Principles on Business and Human Rights”. Met het commitment aan deze richtlijnen en principes wil SPF zich focussen op specifieke maatschappelijke ontwikkelingen die voor zijn deelnemers belangrijk zijn én als risicovol zijn geïdentificeerd voor zijn beleggingsportefeuille. Tegen deze achtergrond wil SPF zich in het bijzonder inzetten op het duurzaamheidsthema klimaatverandering.

2. ESG-integratie

SPF benut waar mogelijk ESG-factoren in het beheer en voor de beoordeling van beleggingen. ESG staat voor Environment (omgeving/milieu), Social (sociaal) en Governance (ondernemingsbestuur).

3. Engagement

SPF spoort bedrijven aan om te zorgen voor een positieve ontwikkeling op het gebied van maatschappelijke (duurzaamheids)vraagstukken. Ook worden bredere engagementtrajecten opgestart om hele sectoren aan te spreken.

4. Stembeleid en Corporate Governance

Middels haar stemaanpak houdt SPF toezicht op alle Nederlandse beursgenoteerde (vastgoed)ondernemingen waarin zij belegt.

5. Uitsluitingen

De basis voor het uitsluiten van ondernemingen en landen zijn de activiteiten die de Verenigde Naties, de Europese Unie of de Nederlandse overheid onaanvaardbaar vinden. Het fonds belegt daarom niet in ondernemingen die op basis van de 10 principes van het Verenigde Naties Global Compact onacceptabel gedrag vertonen. Producenten van controversiële wapens zoals nucleaire wapens, biologische wapens, chemische wapens, verarmd uraniummunitie, en witte fosformunitie die niet onder de uitsluitingscriteria van het Global Compact vallen (zoals clustermunitie) worden ook uitgesloten. Op basis van bovenstaande criteria worden niet alleen aandelen uitgesloten, maar ook bedrijfsobligaties en staatsobligaties van landen waarop een sanctie van de VN en/of de Europese Unie rust. Hierbij gaat het voornamelijk om mensenrechten vraagstukken en wapens.

6. Transparantie

Om transparant te zijn over het duurzaamheidsbeleid en de uitvoering daarvan publiceert SPF hierover jaarlijks in zijn jaarverslag. Hierin geeft SPF aan hoe in het desbetreffende jaar met duurzaamheid is omgegaan en welke resultaten er op het gebied van duurzaamheid zijn bereikt. In het kader van transparantie over waar SPF in belegt publiceert SPF op zijn website op jaarbasis een overzicht van de totale beleggingsportefeuille. Ook rapporteert SPF op zijn website over de uitkomsten van het

stemgedrag op aandeelhoudersvergaderingen. Tot slot zijn er regelmatig items in de SPF Nieuwsbrief en op de website te vinden over het duurzaamheidsbeleid van SPF.

In 2021 heeft het bestuur verder invulling gegeven aan het duurzaamheidsbeleid van het fonds. Naast het bespreken van de ambitie op het gebied van klimaatbestendig beleggen zijn er in 2021 mede in het kader van wet- en regelgeving (onder andere SFDR-wetgeving) diverse besluiten genomen. Ook in 2022 zal het duurzaamheidsbeleid van het fonds weer prominent op de agenda van het bestuur staan. In paragraaf 4.3 van het jaarverslag is een samenvatting opgenomen van de bestuursbesluiten welke in 2021 in het kader van het duurzaamheidsbeleid zijn gemaakt, en de onderzoeksvragen die in 2022 op de bestuursagenda zullen komen.

Beloningsbeleid voor bestuurders

Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid. SPF toetst en vergelijkt zoveel als mogelijk het beloningsbeleid bij externe partijen.

De leden van het bestuur en het VO die in dienst zijn van SABIC ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit SPF. Zij zijn in dienstbetrekking van SABIC en vallen onder het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van SABIC. Er is geen sprake van een (aanvullende) beloning vanuit SPF. De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur en het VO ontvangen een vergoeding gebaseerd op de Verordening vergoedingen Sociaal-Economische Raad 2011-2012. Het Beloningsbeleid is daarnaast ook in lijn met de Wet Normering topinkomens.

De externe bestuursleden, de leden van de RvT en de externe beleggings- en risicoadviseur ontvangen een marktconforme vergoeding. Prestatiegerelateerde beloningen en ontslagvergoedingen vinden niet plaats.

Vooruitblik op 2022

Nieuw pensioenstelsel

Het bestuur verwacht dat het jaar 2022 een belangrijk jaar wordt richting een nieuw pensioenstelsel. Voor de zomer wordt naar verwachting het wetsvoorstel hieromtrent naar de Tweede Kamer gestuurd. Het fonds is in samenwerking met sociale partners SABIC (werkgever en vakverenigingen) gestart met het traject om te komen tot een nieuw pensioencontract voor SABIC.

De uitwerking van het pensioenakkoord krijgt vorm door het opstellen van het transitieplan, implementatieplan en een communicatieplan met deelnemers. Over de (tijdelijke) ontwikkelingen op dit vlak worden de stakeholders van het fonds geïnformeerd.

Financiële positie

De dekkingsgraad heeft over de eerste maanden van 2022 een stijging laten zien, met name door de rentestijging. De nominale dekkingsgraad kwam eind maart uit op 123,3% en de beleidsdekkings-

graad tekende een niveau van 114,8% op.

COVID-19 en financiële markten

De combinatie van maatregelen van de Europese Centrale Bank (ECB), stimuleringsmaatregelen door overheden en de hoge vaccinatiegraad maken verder economisch herstel in 2022 mogelijk.

De verdere ontwikkeling van de COVID-19-pandemie, bijvoorbeeld het al dan niet ontstaan van nieuwe varianten, en de gevolgen van de maatregelen van overheden in het kader van de pandemie voor de verdere economische ontwikkeling, zijn moeilijk in te schatten. Het bestuur blijft de ontwikkelingen nauwlettend volgen.

De inval in de Oekraïne

Begin 2022 nam de dreiging van Rusland om militair in te grijpen in Oekraïne toe. Nadat Rusland de Oekraïne daadwerkelijk was binnengevallen, op 24 februari, had dat een aantal effecten tot gevolg. SPF had slechts een zeer beperkt belang in Russische beleggingen, namelijk minder dan 0,03% van het vermogen. Daarmee was de directe impact op de portefeuille klein.

Op de internationale markten waren de effecten echter ingrijpender. De prijs voor olie steeg fors en die voor gas zelfs spectaculair. De Westerse wereld reageerde eensgezind door sancties tegen de Russische staat en bedrijven en oligarchen uit te spreken. Na een aanvankelijke daling herstelden aandelenbeurzen zich en bereikten niveaus van vóór de Russische inval. Rentes liepen verder op, gevoed door toegenomen inflatieverwachtingen.

Daar waar in eerste instantie de verwachting was dat de gestegen inflatie tijdelijk was, overheerst nu de gedachte dat deze wel eens de eerstkomende jaren op een hoog niveau zou kunnen blijven.

Vooralsnog heeft het bestuur mogelijke scenario's over het verloop van de oorlog uitgewerkt en expliciet gemaakt wat de gevolgen daarvan kunnen zijn voor de wereldeconomie. Voor geheel 2022 is en blijft het lastig om een voorspelling af te geven hoe de economie zich ontwikkelt en wat dat betekent voor het beleid van het fonds. Het fonds heeft aan de hand van de mogelijke scenario's verschillende beleidsopties overwogen, maar besloten om vooralsnog aan het langetermijnbeleid vast te houden vanwege de onzekerheid en onvoorspelbaarheid van de huidige crisis.

Search for yield

Voor 2022 blijft, evenals in voorgaande jaren, de lage rente, die binnen de pensioensector als het primaire risico voor de balans van pensioenfondsen wordt aangemerkt, een aandachtspunt. Als gevolg van de lage rente wordt ook in 2022 gekeken naar investeringen in alternatieve beleggingen die binnen een acceptabel risicoprofiel meerwaarde opleveren.

Duurzaamheidsbeleid

Het duurzaamheidsbeleid heeft in 2021 meerdere keren op de agenda van het bestuur gestaan. In het kader van de verplichtingen die voortvloeien uit de SFDR heeft het bestuur diverse besluiten genomen. In het kader van artikel 8 SFDR heeft het bestuur gekozen om de pensioenregeling als "lichtgroen" te classificeren. Het bestuur geeft hiermee aan dat de regeling ecologische en sociale karakteristieken promoot. Aan deze classificatie zitten twee belangrijke gevolgen, namelijk dat het pensioenfonds vanaf 2022 volgens de EU Taxonomie dient te rapporteren over het deel van de activa welke aangemerkt wordt als ecologisch duurzaam. Daarnaast dient SPF bij het in werking treden van SFDR-level 2 (1 januari 2023) meer gedetailleerde informatie te publiceren over zijn duurzaamheidsbeleid op zijn website, in de Pensioen123 en in het jaarverslag. In het kader van de verplichtingen uit het IMVB-convenant gaan per 1 juli 2022 bepaalde vereisten gelden. Het bestuur heeft de noodzakelijke acties hiervoor al in 2021 uitgezet.

Tijdens de themadag van oktober 2021 heeft het bestuur haar ambitie op het gebied van klimaat(beleggen) besproken. Dit heeft mede geresulteerd in een aantal acties die in 2022 op de bestuursagenda worden gezet, waaronder het onderzoeken van de mogelijkheden tot meten/monitoring van de carbon uitstoot van de beleggingsportefeuille en het onderzoeken van de mogelijkheden tot thematisch beleggen binnen de portefeuille. Ook staat voor 2022 een onderzoek naar de wensen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden op het gebied van duurzaam beleggen op de agenda. De uitkomsten hiervan zullen worden meegenomen bij het verder door ontwikkelen van het duurzaamheidsbeleid van SPF.

Communicatiebeleid 2020 tot en met 2022

In het voorjaar van 2021 werd een deelnemersonderzoek uitgevoerd. De doelgroepen die voor dit onderzoek benaderd werden, waren de deelnemers en gepensioneerden. Uit dit onderzoek bleek dat het beleid effectief is. Dit blijkt ook uit de diverse andere onderzoeken en contacten met deelnemers. Indien nodig wordt het beleid aangepast aan nieuwe inzichten en ontwikkelingen. Zo wordt rekening gehouden met ontwikkelingen in de pensioencommunicatie op communicatief en technologisch gebied. Datzelfde geldt ook voor ontwikkelingen zoals wetgeving, externe ontwikkelingen en als zich best practices voordoen. Speerpunten in het beleid zijn de verdere digitalisering en het aansluiten van de werkgever SABIC.

Een belangrijk aandachtspunt in de communicatie wordt het nieuwe pensioencontract. In eerste instantie zijn de sociale partners aan zet om te komen tot afspraken en ligt de verantwoordelijkheid voor de communicatie daarover bij hen. Dat laat onverlet dat ook het fonds in de loop van 2022 keuzes moet maken. Zo moet het bestuur een besluit nemen of het fonds gebruik gaat maken van het Transitie FTK.

Pensioenuitvoering

DSM heeft SPF geïnformeerd dat DSM zich gaat bezinnen op de wijze waarop de pensioenregelingen bij DSM in Nederland worden uitgevoerd. Onderdeel van dit bezinningsproces is de herijking van DPS, de uitvoerder van de regeling van SPF.

De huidige dienstverleningsovereenkomst met DPS eindigt per 31 december 2023. Met het oog daarop had SPF al gepland om zich nader te oriënteren op de uitvoering vanaf 1 januari 2024. Naar aanleiding van de herijking van DPS heeft het bestuur besloten om de hiermee gepaard gaande marktverkenning en scenario-analyse versneld uit te voeren. Het doel hiervan is om de continuïteit van de pensioenuitvoering te borgen.

Contact

**Bij vragen over je pensioen kun je terecht op www.spf-pensioenen.nl
Of neem contact op met onze Pension Desk.**

Pension Desk

+31(0)45 5788100 / info.pensioenfondssABIC@dsm.com



Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Colofon

Productie & Tekst: DSM Pension Services
Concept & realisatie: Perron 9, Maastricht
Fotografie: o.a. Annemiek Mommers