

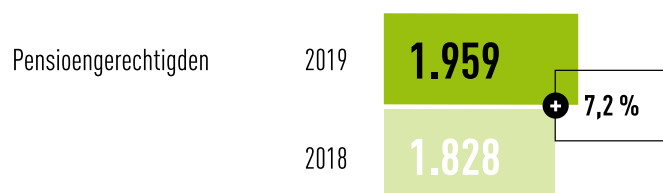
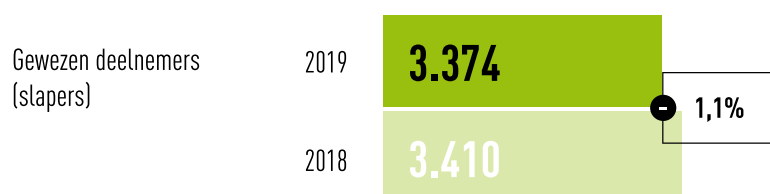
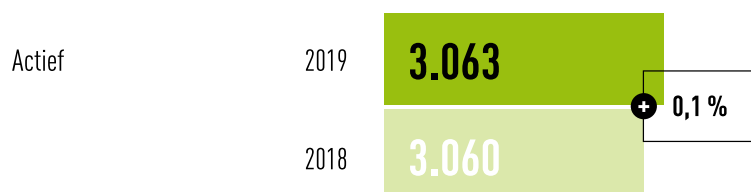
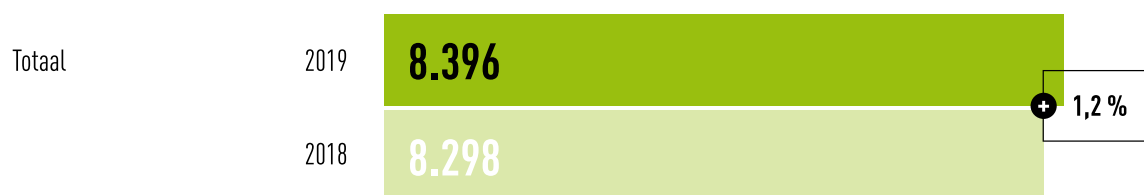
Welkom bij het jaarbericht SPF 2019

We hebben 2019 voor je in beeld gebracht. In dit jaarbericht laten we de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers bij SPF zien en zetten we de hoofdpunten op een rij. Wat heeft SPF met jouw pensioengeld gedaan? Hoe ontwikkelde de dekkingsgraad zich en hoe zit het met de beleggingsresultaten. Wil je goed op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij je eigen pensioenfonds, lees dan dit jaarbericht (dit is de printversie).

Meer informatie over het jaar 2019 bij SPF is te lezen in het volledige jaarverslag of op de website van SPF. Om geld en papier te besparen wordt ook ons jaarverslag online gepubliceerd. Je kunt het jaarverslag vinden onder 'downloads' op de website van SPF: www.spf-pensioenen.nl

2019 in kerncijfers

Deelnemers

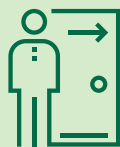


Pensioenverplichtingen SPF

Pensioenverplichtingen SPF eind 2018

2.344,3 MLN euro

Wijzigingen in pensioenverplichtingen in 2019



Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-47,0 MLN euro



Nieuwe pensioenaanspraken die deelnemers hebben opgebouwd

+54,7 MLN euro



Stijging van de verplichtingen door een lagere rente

+389,5 MLN euro



Overige dalingen van verplichtingen

-0,7 MLN euro

Pensioenverplichtingen SPF eind 2019

2.740,8 MLN euro

Pensioenvermogen SPF

Pensioenvermogen SPF eind 2018

2.518,4 MLN euro

Wijzigingen in pensioenvermogen in 2019



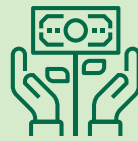
Uitkeringen aan pensioengerechtigden

-46,6 MLN euro



Ontvangen pensioenpremies

+54,4 MLN euro



Opbrengsten uit beleggingen

+422,4 MLN euro



Overige

-0,8 MLN euro

Pensioenvermogen SPF eind 2019

2.947,8 MLN euro

SPF DEKKINGSGRAAD 2019

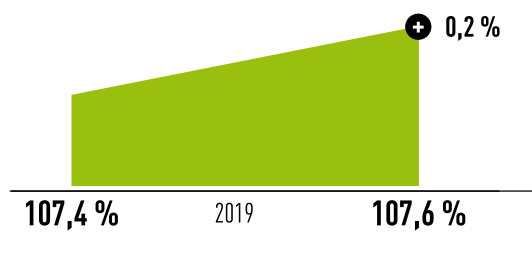
107,6%

De financiële positie van SPF

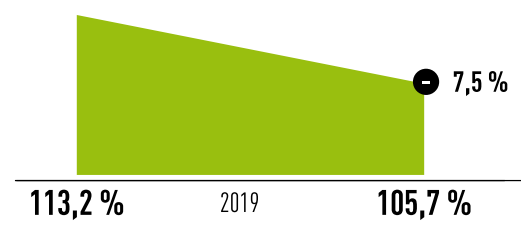
De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen).

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen.

Dekkingsgraad



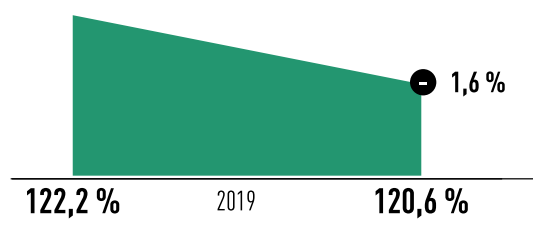
Beleidsdekkingsgraad



Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt ook bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort-situatie bevindt en een herstelplan moet indienen bij de Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het wel of niet verlenen van toeslag (indexeren).

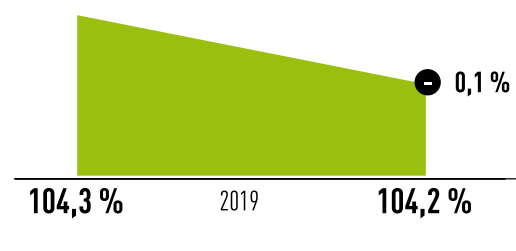
Het jaar 2019 was voor SPF een uitdagend jaar. De rente daalde tot niveaus die enkele jaren geleden niet voor mogelijk werden gehouden. Deze rentedaling beïnvloedde ook de financiële positie van SPF in negatieve zin. De dekkingsgraad eindigde in augustus onder 100%. Mede hierdoor daalde de beleidsdekkingsgraad per jaareinde onder de 110%, de grens waaronder SPF geen toeslagen mag verlenen.

Vereiste dekkingsgraad



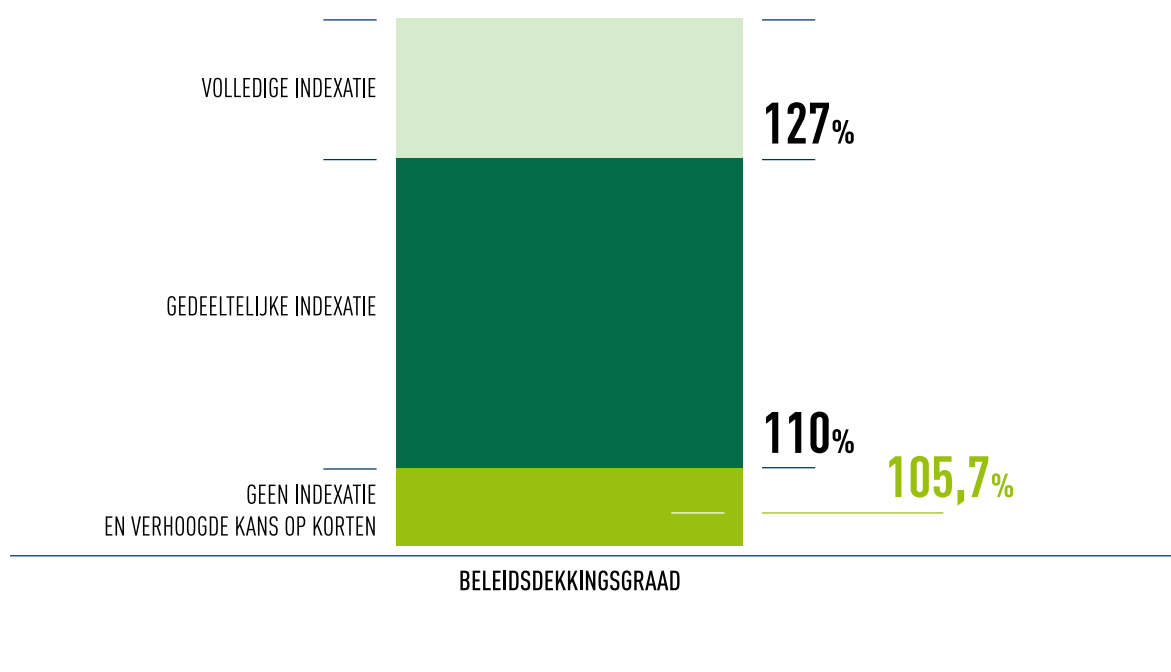
De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad van SPF wettelijk moet zijn. Als de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad komt, moet SPF een herstelplan indienen.

Minimaal vereiste dekkingsgraad



De minimaal vereiste dekkingsgraad geeft de absolute ondergrens aan. Als de beleidsdekkingsgraad van SPF hieronder komt, is er sprake van een dekkingstekort. SPF heeft dan te weinig vermogen om de pensioenen in de toekomst uit te kunnen betalen. Als de beleidsdekkingsgraad gedurende 5 jaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad blijft, moet SPF de (opgebouwde) pensioenen verlagen (korten).

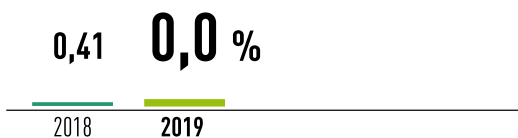
Indexatie



Op basis van de beleidsdekkingsgraad hoefde er in 2019 gelukkig niet gekort te worden maar kon er helaas ook niet geïndexeerd worden. SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de actieve deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

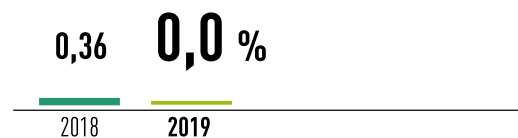
Helaas heeft het fonds zijn ambitie voor een geïndexeerd pensioen maar zeer beperkt kunnen waarmaken. De opgelopen achterstand heeft de koopkracht van de pensioenen en het opgebouwd pensioen aangetast. Als de financiële situatie bij SPF verbetert, wordt toeslagverlening weer mogelijk. Ondanks dat er in 2019 niet gekort hoefde te worden, blijft de kans op korten voor de jaren daarna aanwezig. Meer informatie over toeslagverlening is te vinden op de website van SPF.

Toeslagverlening pensioengerechtigden en gewezen deelnemers



SPF streeft ernaar om de pensioenen ieder jaar te verhogen en mee te laten groeien met de prijs- of loonstijging. Dit heet indexatie of toeslagverlening.

Toeslagverlening actieve deelnemers



Hoe we het geld beleggen

Om elke maand de pensioenen te kunnen uitkeren, zijn de pensioenpremies alléén niet voldoende. Een pensioenfonds moet beleggen. Door te beleggen, boeken we winst. Dat is rendement. Beleggingen leveren op lange termijn meer rendement op dan een spaarrekening. Het rendement geeft aan wat de belegging heeft opgebracht en wordt in een percentage uitgedrukt.

	2019	2018
Totaal belegd vermogen (in mln. €)	2.947,3	2.520,0

Samenstelling van beleggingen 2019	mln. €	weging	2018	
Matching portefeuille	1.311,2	44,0%	1.078,2	42,8%
Nominale staatsleningen (incl. swaps)	686,8	62,8%	527,6	48,9%
Inflation-linked bonds	152,7	14,0%	129,1	12,0%
Credits	253,4	23,2%	218,9	20,3%
Hypotheken	218,3	16,6%	202,6	18,8%
Rendementsportefeuille	1.632,2	55,0%	1.417,5	56,3%
Valuta overlay	5,6		2,5	
Aandelen	899,2	55,3%	755,8	53,4%
Obligaties	326,6	20,1%	319,5	22,6%
Onroerend goed bg	241,5	14,8%	196,8	13,9%
Onroerend goed nbg	61,8	3,8%	45,0	3,2%
Infrastructuur	94,5	5,8%	94,9	6,7%
Private Equity	3,0	0,2%	3,0	0,2%
Liquiditeiten	3,9	0,1%	24,3	0,9%
Totaal	2.947,3	100,0%	2.520,0	100,0%

SPF heeft de beleggingen opgesplitst in een matching- en in een rendementsportefeuille.

Matchingportefeuille

De doelstelling van de matchingportefeuille is om een gunstig risico-/rendementsprofiel te realiseren met obligaties met een hoge kredietwaardigheid. Hiermee wordt een hoge mate van zekerheid nagestreefd. Daarmee dekken we een deel van het renterisico af.

Rendementsportefeuille

De doelstelling van de rendementsportefeuille is om voldoende rendement te behalen om de toeslagambitie waar te maken. Door middel van actief beleid probeert SPF binnen de toegestane risicoruimte extra rendement na kosten te behalen of een lager risicoprofiel te realiseren.

Om minder risico te lopen, spreidt SPF de beleggingen over diverse categorieën. Dit zijn bijvoorbeeld:

- **Inflation-linked bonds**

Dit zijn leningen aan (met name) overheden, waarbij de rente- en aflossingen gekoppeld zijn aan de inflatie. Dit betekent dat je gecompenseerd wordt voor gerealiseerde inflaties en dat daarmee een reëel rendement vastgelegd wordt.

- **Investment grade credits**

Dit zijn leningen aan bedrijven met een goede kredietwaardigheid. De looptijd van deze leningen is over het algemeen relatief kort (4-5 jaar). Vanwege de goede kredietwaardigheid is de kans dat de leningen inclusief rente terugbetaald worden zeer hoog en het risico laag.

- **Obligaties en leningen (vastrentende waarden)**

Hierbij wordt wereldwijd geld uitgeleend aan overheden en bedrijven. Het rendement (de zogenaamde rentevergoeding) is over het algemeen stabiel. Daarnaast belegt SPF ook in Nederlandse particuliere hypotheke.

- **Aandelen**

Hiermee wordt wereldwijd een belang genomen in het kapitaal van een onderneming. Er valt op langere termijn een hoger rendement te verwachten dan op obligaties, maar het risico is relatief groot.

- **Alternatieve beleggingen**

Dit is een beleggingscategorie waarvan een aantrekkelijk rendement wordt verwacht op de middellange termijn. Met de beleggingen binnen deze deelportefeuille wordt daarom gestreefd naar een aantrekkelijk rendement zonder afhankelijk te zijn van zogenaamde benchmarks (marktindices, zoals de AEX). Het gaat hier bijvoorbeeld om beleggingen in microfinanciering, infrastructuur en commodities.

- **Onroerend goed**

In onroerend goed kan op twee manieren belegd worden: direct (huizen, winkels en kantoren) en indirect (aandelen in onroerend goedfondsen). SPF belegt wereldwijd alleen in indirect onroerend goed.

- **Valuta overlay**

De bovenstaande beleggingen vinden plaats in verschillende valuta. Omdat de valuta in waarde kunnen stijgen of dalen ten opzichte van de euro, bestaat het rendement van de internationaal gespreide portefeuille voor een gedeelte uit valutarendementen. Om de invloed van valuta's op het rendement in euro's van het fonds te beperken, wordt gebruik gemaakt van valuta overlay. Hierbij dekt het fonds zich af tegen valutabewegingen.

- **Rente overlay**

De rentegevoeligheid van de pensioenverplichtingen wijkt af van de beleggingen. Hierdoor wordt er renterisico gelopen. Om dit risico te beperken wordt een gedeelte van het renterisico afgedekt. Hier toe wordt belegd in vastrentende waarden en worden derivaten ingezet. De rente overlay bepaalt mede een deel van het fondsrendement.

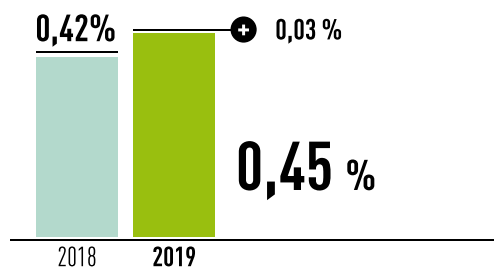
Beleggingsrendement (in %)

	2019	2018	
Totaal portefeuille	16,9%	-2,8%	
Matching portefeuille	13,7%	1,6%	
Rendementsportefeuille	19,8%	-5,8%	

SPF behaalde een mooi rendement in 2019 maar ook van een negatief rendement hoeft u niet te schrikken. SPF belegt met een lange horizon. Schommelingen worden, naar verwachting, over de jaren gecompenseerd.

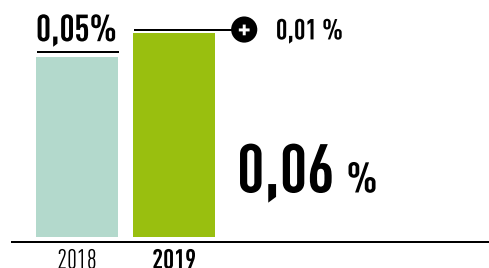
Kosten vermogensbeheer

in % van het gemiddeld belegd vermogen



Kosten transacties

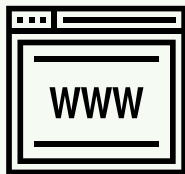
in % van het gemiddeld belegd vermogen



Transactiekosten zijn kosten die gemaakt moeten worden om aan- en verkopen tot stand te brengen en deze aan- en verkopen administratief af te handelen.

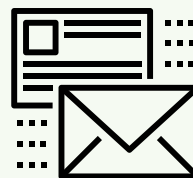
Enkele communicatiemiddelen in cijfers

www.spf-pensioenen.nl



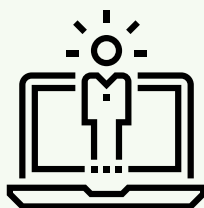
Aantal bezoeken	30.115
Aantal bezoeken per dag (gem)	83

Digitale nieuwsbrief



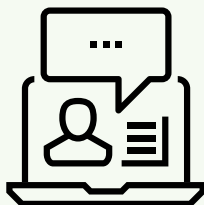
Aantal abonnees	2.085
Verstuurd → Geopend	4 → 77%

Mijn SPF Pensioen



Aantal gebruikers	39,8 %
Aantal bezoeken	17.998
Aantal bezoeken per dag	49
Aantal gebruikers Post-Digitaal	22,3 %
Oordeel	
Oordeel NL planner, actieven	7,9
Oordeel Mijn SPF Pensioen, actieven	7,8
Oordeel Mijn SPF Pensioen, niet-actieven	7,7

Pensioenreizen



Q1 Pensioenreis In dienst
verstuurd 58, aantal bezoeken: 39

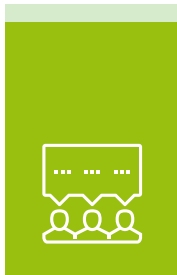
Q2 Pensioenreis 60-jarigen
verstuurd 145, aantal bezoeken 47

Q3 Pensioenreis In dienst
verstuurd 66, aantal bezoeken 38

Q4 Pensioenreis Nabestaandenpensioen
verstuurd 2.728, aantal bezoeken: 398

Eerstelijnsvragen

616



99,3 %

Dit zijn vragen die binnen drie werkdagen beantwoord kunnen en moeten worden.

Waardering Eerstelijnsvragen: **8,4**

Tweedelijnsvragen

377



94,4 %

Deze vragen zijn complexer en moeten binnen tien werkdagen beantwoord worden.

Waardering Tweedelijnsvragen: **8,1**

Waardering



Toekennen van ouderdomspensioen

8,2

Toekennen van partnerpensioen

8,0

Waardeoverdracht

7,6

Waardering persoonlijke gesprekken

9,8

- 14 persoonlijke gesprekken 40-jarigen

- 37 persoonlijke gesprekken 50-jarigen

- 105 persoonlijke gesprekken 60-jarigen

Wat vindt het Verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Bij de beoordeling is doorslaggevend of er van een evenwichtige belangenafweging sprake was. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden.

Het verantwoordingsorgaan per mei 2020



ED VAN LAMOEN



ROLF VAN KOUWEN



GERARD TUMMERS



BEN JONKER



JAN HELLINGS



JOHN VAN MOORSEL

Het VO is van mening dat er sprake is van goed bestuur. Bij het maken van beleid en het uitvoeren ervan heeft het bestuur met de belangen van alle deelnemers zoveel als mogelijk rekening gehouden. Er is gehandeld in overeenstemming met wet- en regelgeving, de statuten en de reglementen van het fonds.

Het jaar 2019 was een lastig jaar. Ondanks wereldwijd sterk stijgende koersen op de aandelenbeurzen daalde de dekkingsgraad van SPF. Oorzaak daarvoor was de dalende rente. Ondanks deze lastige omstandigheden heeft het bestuur een consistent beleid gevoerd. Toen medio van het jaar triggers werden geraakt, heeft het bestuur opnieuw het beleid getoetst. In dat opzicht is het niet over één nacht ijs gegaan.

Het algemeen oordeel van het VO over het gevoerde beleid in 2019 is positief.

Waar bracht het VO advies over uit?

Het VO adviseerde het bestuur over een viertal onderwerpen:

- De Nettopensioenregeling is aangepast omdat vanaf 1 juli 2019 deelnemers behalve voor een stabiele ook een variabele pensioenuitkering kunnen kiezen. Het VO adviseerde positief over de aanpassingen in de uitvoeringsovereenkomst die hiermee verband houden.
- De risicohouding betreffende de NPR 2.0 en de PPS-regeling zijn in lijn met de gehanteerde uitgangspunten en de doelstellingen van de regeling. Het VO adviseerde hier positief over.
- Per 1 oktober 2019 geldt de verplichting deelnemers te informeren middels de Uniforme Rekenmethodiek. Aan het VO is gevraagd te adviseren over de te hanteren onderliggende rekenmethodiek. Het bestuur heeft ervoor gekozen om voor alle pensioenregelingen dezelfde methodiek te hanteren. Het VO steunt die keuze.
- Elke drie jaar herijkt het bestuur het Communicatiebeleid. In zijn advies heeft het VO het bestuur geadviseerd om op onderdelen het beleid aan te scherpen. Het bestuur heeft nagenoeg alle adviezen overgenomen.

Verder deed het VO een bindende voordracht voor de vervulling van de ontstane vacature in de raad van toezicht. Conform de voordracht heeft het bestuur Stephan Linnenbank benoemd als lid van de raad van toezicht.

Speerpunten van het VO in 2020

Het VO heeft voor het komend jaar een aantal speerpunten geformuleerd. De onderwerpen zijn de volgende:

- De verdere ontwikkeling van de kostendeckende premie.
- De implementatie van IORP 2. Dit is een Europese richtlijn die in nationale regelgeving verankerd is. Op de terreinen Interne Audit, Actuarieel en Risicomanagement worden zogenaamde Sleutelfunctiehouders benoemd die onafhankelijk van het bestuur het beleid beoordelen. In voorkomende situaties kunnen deze SFH's escaleren naar het bestuur, de raad van toezicht of De Nederlandsche Bank.
- Het VO hecht veel waarde aan de onafhankelijkheid van de SFH's en de juiste periodieke rapportage-lijnen.
- De uitvoering van het IT-beleid en de mate waarin wordt voldaan aan de beveiliging van de IT-infrastructuur en -systemen.
- De evenwichtigheid van de bestuursbesluiten en de wijze waarop het bestuur deze onderbouwt.

Naar aanleiding van de zelfevaluatie die het VO begin 2020 heeft uitgevoerd zijn een aantal conclusies getrokken. Eén ervan is dat het VO een meer pro-actieve houding wenst in te nemen en niet alleen volgend wil zijn op de door het bestuur aangedragen onderwerpen.

De volledige tekst van het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur van SPF daarop is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De conclusie van de Raad van Toezicht

Op het bestuur wordt toezicht uitgeoefend door de Raad van Toezicht. De Raad beoordeelt bijvoorbeeld of de procedures en processen van het fonds op orde zijn, hoe het fonds wordt bestuurd en hoe het fonds omgaat met de risico's van het fonds op de langere termijn. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden.

De samenstelling in 2020



Voorzitter

De raad concludeert dat het fonds goed wordt bestuurd en dat het bestuur in control is.

De raad heeft geconstateerd dat het bestuur ten aanzien van de vereiste evenwichtige belangenafweging in 2019 verdere stappen heeft gezet. Voor een tweetal specifieke onderwerpen in dit kader wil de raad desalniettemin aandacht vragen. Het gaat om de evenwichtige belangenafweging bij de inhaalindexatie alsmede de PPS-regeling.

De inhaalindexatie is meermalen in het bestuur en ook met het VO besproken. De raad adviseert het bestuur om het beleid ten aanzien van de inhaalindexatie uit te werken en expliciet stil te staan bij de evenwichtige belangenafweging van de diverse groepen belanghebbenden.

Ook het onderwerp PPS-regeling is in het verleden vaker aan de orde geweest. Op fondsniveau is deze regeling nauwelijks materieel, maar voor de individuele deelnemers kan dit uiteraard anders zijn. Het bestuur heeft ervoor gekozen om de discussie over de PPS-regeling te hervatten zodra DNB heeft gereageerd. De raad is van mening dat het bestuur zelf verantwoordelijk is voor zijn beleid. DNB houdt toezicht. De raad adviseert het bestuur om het beleid zonodig te herijken en expliciet stil te staan bij de evenwichtige belangenafweging van de diverse groepen belanghebbenden.

Voorts heeft de raad in zijn toezichtsplan voor 2019 de volgende thema's benoemd:

1. Beheersing ICT risico's
2. IORP II de werking
3. Risicohouding van het bestuur
4. Strategische risico's
5. Deelnemerscommunicatie
6. Geschiktheidsbeleid
7. Maatschappelijk verantwoord beleggen

De volledige tekst van de bevindingen en aanbevelingen van de Raad van Toezicht en de reactie van het bestuur van SPF daarop, is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De samenstelling van het bestuur

Het bestuur van het fonds bestaat uit elf stemgerechtigde leden die allen door het bestuur worden benoemd. Door de werkgevers (SABIC Europe BV, SABIC Limburg BV, SABIC Capital BV, SABIC Innovative Plastics en SABIC Global Technologies BV) worden gezamenlijk vier leden voorgedragen. De ondernemingsraden van SABIC dragen twee leden voor. Twee leden worden gekozen uit en door de pensioengerechtigden van het fonds. De onafhankelijke voorzitter en de twee externe bestuursprofessionals worden door het bestuur benoemd.

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter. Het dagelijks bestuur behandelt dagelijkse (uitvoerings)aangelegenheden, voortkomend uit beleidskeuzes en passend binnen de door het bestuur gegeven kaders.

Het bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van de oordelen van de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan en de daarbij geconstateerde bevindingen en aanbevelingen. Een aantal bevindingen en aanbevelingen zullen in 2020 leiden tot acties van het bestuur.

De complete reactie van het bestuur op de oordelen van de Raad van Toezicht en het verantwoordingsorgaan, en de tekst van die oordelen zijn te lezen in het volledige jaarverslag 2019 van SPF. Dit is ook te vinden op de website van SPF.

Bestuurssamenstelling per mei 2020



**ARNOUT
KORTEWEG**

Voorzitter
Externe onafhankelijke adviseur



**ARTHUR
SMIT**

plv. Voorzitter
Voorgedragen door werkgever



**GUIDO
CROONEN**

Voorgedragen
door werkgever



**JOS
VAN GISBERGEN**

Voorgedragen
door werkgever



**LEON
JACOBS**

Voorgedragen
door werkgever



**GISELLE
VERWOORT**

Voorgedragen
door de ondernemingsraden



**RÜDGER
SCHIEWER**

Voorgedragen
door de ondernemingsraden



**WILLEM
GRIN**

Benoemd na verkiezing
uit en door de pensioengerechtigden



**STUF
KAASENBROOD**

Benoemd na verkiezing
uit en door de pensioengerechtigden



**ANGELA
PETERS**

Benoemd door
het bestuur – bestuursprofessionals



**MARCEL
ROBERTS**

Benoemd door
het bestuur – bestuursprofessionals

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Bij het vaststellen en het uitvoeren van het beleid wordt niet alleen rekening gehouden met financiële aspecten. Ook aspecten die van belang zijn voor een duurzame en sociale ontwikkeling van de maatschappij worden in acht genomen. Daartoe heeft het fonds een eigen beleid ontwikkeld.

Het beleid op het gebied van MVB met betrekking tot directe beleggingen is gebaseerd op de volgende pijlers:

1. Uitsluitingenbeleid

In sommige ondernemingen en landen wordt niet belegd. Dat gebeurt als de Verenigde Naties, de Europese Unie of de Nederlandse overheid de activiteiten onaanvaardbaar vinden. Eveneens gebeurt dit als die activiteiten niet stroken met de normen en waarden verwoord in de '10 principes van het VN Global Compact'. Daarnaast worden controversiële wapens ook uitgesloten.

2. Sanctiebeleid

Staatsobligaties van landen waarop een sanctie van de Verenigde Naties of de Europese Unie rust, worden uitgesloten van het beleggingsuniversum. Tevens is er sanctiebeleid ten aanzien van personen en terroristische organisaties. Hierbij gaat het voornamelijk om mensenrechten- en wapenvraagstukken.

3. Transparantie

Het fonds is transparant met betrekking tot de aangehouden beleggingen en communiceert open over het beleid op het gebied van MVB. Op de website van het fonds worden de bedrijven, landen en beleggingsfondsen gepubliceerd waarin wordt geïnvesteerd.

Voor de toetsing van het uitsluitingenbeleid maakt SPF gebruik van de diensten van Sustainalytics. Deze organisatie onderzoekt actief wereldwijd naar duurzaamheid en voert analyses uit op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen ten aanzien van beleggingsportefeuilles. Daarbij wordt een gestructureerde en binnen de pensioensector geaccepteerde aanpak gevolgd. SPF sloot in 2019 in totaal 94 bedrijven en 13 landen van het beleggingsuniversum uit.

SPF ondertekende in 2018 het brede spoor van het convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB-convenant). Het brede spoor houdt in dat het fonds zich committeert aan het implementeren van de OESO richtlijnen en UNGP's in zijn beleggingsbeleid. De OESO richtlijnen en UNGP's zijn principes op het gebied van mensenrechten en milieu.

Beloningsbeleid voor bestuurders

Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid. SPF toetst en vergelijkt zoveel als mogelijk het beloningsbeleid bij externe partijen.

De leden van het bestuur en het VO die in dienst zijn van SABIC ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit SPF. Zij zijn in dienstbetrekking van SABIC en vallen onder het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van SABIC. Er is geen sprake van een (aanvullende) beloning vanuit SPF. De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur en het VO ontvangen een vergoeding gebaseerd op de Verordening vergoedingen Sociaal-Economische Raad 2011-2012.

De externe bestuursleden, de leden van de RvT en de externe beleggings- en risicoadviseur ontvangen een marktconforme vergoeding. Prestatiegerelateerde beloningen en ontslagvergoedingen vinden niet plaats.

Vooruitblik op 2020

Het bestuur verwacht dat het jaar 2020 voor het pensioenbeheer een overgangsjaar wordt richting een nieuw pensioenstelsel. De sociale partners (regering, bonden van werkgevers en vakverenigingen) in Den Haag zijn een pensioenakkoord overeengekomen en dat vraagt om nadere uitwerking van een nieuw pensioencontract. Ingeschat wordt dat gedurende voortgaande onderhandelingen tussen betrokken partijen wijzigingen in wet- en regelgeving en ontwikkelingen beperkt van omvang zullen zijn.

Dat laat onverlet dat ingrijpende regelgeving zoals IORP II tijd nodig heeft om te bekijken. Het bestuur heeft de nodige aanpassingen in 2019 doorgevoerd. Hierover wordt in 2020 gerapporteerd aan DNB en vindt in het najaar van 2020 een evaluatie plaats. Dit alles vergt het komende jaar de nodige energie en aandacht van het bestuur van SPF.

Governance

Het bestuur wijzigt in twee opzichten in samenstelling:

- De benoeming van Rudger Schiewer na toetsing door DNB;
- De benoeming van Arnout Korteweg als nieuwe externe, onafhankelijke, voorzitter sinds 8 mei 2020. Verder treedt Giselle Verwoort toe tot de Commissie Risk & Compliance en wordt toevoerder bij de Commissie Vermogensbeheer. Verdere mutaties volgen m.i.v. 1 juli 2020 in het kader van de implementatie van IORP2. De functie van sleutelfunctiehouder audit wordt in Q1/Q2 bij een externe persoon belegd.

Covid-19 & financiële markten

De Covid-19-uitbraak en daaruit voortvloeiende maatregelen die door verschillende landen zijn genomen om het virus in te perken hebben de activiteiten van SPF in het eerste kwartaal van 2020 echter aanzienlijk beïnvloed.

De dekkingsgraad daalde vanaf eind 2019 tot het eerste kwartaal 2020 met 15,0% (107,6% eind 2019 naar 92,6% Q1 2020). De verdere ontwikkeling van de dekkingsgraad gedurende 2020, is o.a. afhanke-

lijk van de effectiviteit van de maatregelen die verschillende landen getroffen hebben ter bestrijding van Covid-19.

De financiële markten hebben in maart 2020 een forse klap gehad met forse negatieve rendementen op zakelijke waarden. De aanleiding hiervoor was tweeledig. Enerzijds is er een pandemie uitgebroken waarop overheden verregaande maatregelen nemen en hebben genomen om de verspreiding van Covid-19 in te dammen. Anderzijds is een sluipend olieconflict tussen Rusland en Saudi-Arabië geëscaleerd waardoor de olieprijs begin maart in een vrije val kwam en in de loop van maart met 55% daalde. Alle andere markten volgden: de wereldwijde aandelenmarkten daalden gemiddeld in beginsel met 25% om in de tweede helft van maart wat te herstellen. De beweeglijkheid (volatiliteit) in de markten nam sterk toe als gevolg van de grote onzekerheden en de liquiditeit en handelsvolumes in met name de obligatiemarkten droogden op. De overheden in Europa en de VS reageerden met (aankondigingen van) steunmaatregelen voor burgers en bedrijfsleven van ongekende omvang. Ook centrale banken in Europa en de VS proberen de economie maximaal te ondersteunen met monetaire maatregelen (kopen overheidsobligaties en verlagen van reserve-eisen) en stimuleringspakketten. Over de uiteindelijke duur en impact van alle ontwikkelingen en maatregelen voor economische groei en financiële markten, valt op het moment van opmaken van het jaarverslag nog weinig te zeggen. Het bestuur van SPF volgt de ontwikkelingen nauwlettend.

Brexit

In 2020 is het uittreden van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie gepland. Het bestuur heeft de gevolgen van een harde Brexit voor SPF onderzocht en de nodige maatregelen genomen om deze gevolgen zoveel mogelijk te mitigeren. Zaken als central clearing en contracten met externe vermogensbeheerders hebben hierbij de hoogste aandacht.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

In 2019 is het huidige beleid ten aanzien van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen geëvalueerd. In 2020 gaat het bestuur zijn ambitieniveau opnieuw herijken en tevens beoordelen of het beleid ten aanzien van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen moet worden aangepast of uitgebreid. Tevens wordt hierbij aandacht geschonken aan het feit dat SPF in 2018 het IMVB-convenant heeft ondertekend en worden als gevolg hiervan de noodzakelijk te ondernemen stappen bepaald. Tenslotte wordt ook het onderwerp klimaatbeleid onderdeel van de agenda van het bestuur in 2020.

Communicatiebeleid 2020 tot en met 2022

Vanaf 1 januari wordt het communicatiebeleid voor 2020 tot en met 2022 vastgesteld. Het beleid vanuit de vorige periode is effectief. Dit blijkt uit de diverse onderzoeken en contacten met deelnemers. Het beleid wordt aangepast aan nieuwe inzichten en ontwikkelingen. Er wordt rekening gehouden met ontwikkelingen in de pensioencommunicatie op communicatief en technologisch gebied. Ook wordt rekening gehouden met ontwikkelingen inzake wetgeving, externe ontwikkelingen, best practices en andere relevante ontwikkelingen. Speerpunten in het nieuwe beleid zijn de verdere digitalisering en het aansluiten van de werkgever SABIC.

Een doelstelling, naast het opstellen van een herzien beleid, is de overige documenten betreffende communicatie hierin te integreren. Het jaarlijks Communicatieactieplan en het Relatiemanagementplan (eerder genaamd Relatiemanagementplan) maken, als bijlage, deel uit van het Communicatiebeleid.

Contact

**Bij vragen over je pensioen kun je terecht op www.spf-pensioenen.nl
Of neem contact op met onze Pension Desk.**

Pension Desk

+31(0)45 5788100 / info.pensioenfondsSABIC@dsm.com



Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Colofon

Productie & Tekst: DSM Pension Services
Concept & realisatie: Perron 9, Maastricht
Fotografie: o.a. Annemiek Mommers